Podniková kolektivní smlouva 2020–2024

Podniková kolektivní smlouva 2020–2024

1. **Skanska a.s.**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, 186 00 Praha 8 Karlín
   IČ 262 71 303, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl B, vložka 15904
2. **Skanska Transbeton, s.r.o.**
   sídlem na adrese Praha 9, Toužimská 664, PSČ 199 00,
   IČ 604 71 778, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 25984
3. **Lom Klecany s.r.o.**
   sídlem na adrese Praha 9, Toužimská 664, PSČ 199 00,
   IČ 639 83 222, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 40032
4. **Skanska Facility s.r.o.**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, 186 00 Praha 8 Karlín
   IČ 256 61 531, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 59050
5. **Skanska Asfalt s.r.o.**
   sídlem na adrese Pavelkova 1133/6, Hodolany, 779 00 Olomouc,
   IČ 241 23 641, zapsána v OR u Krajského soudu v Ostravě oddíl C, vložka 55850

jako zaměstnavatel (dále jen „**zaměstnavatel**“ nebo „**zaměstnavatelé**“) na straně jedné

a

1. **ZO OS STAVBA ČR při Skanska-Pozemní stavby Čechy,**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
   IČ 406 15 456, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56088
2. **ZO OS STAVBA ČR Skanska-Technologické závody,**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
   IČ 407 67 582, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56250
3. **ZO OS Stavba ČR Skanska DS,**
   sídlem na adrese Olomouc, Hodolany, Pavelkova 1133/6, PSČ 779 00
   IČ 410 31 474, zapsána ve SR u Krajského soudu v Ostravě oddíl L, vložka 17371

4. **ZO OS Stavba ČR při Skanska Reality,**
sídlem na adrese Líbalova 2348/1, Chodov, 149 00 Praha
IČ 673 63 091, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56330

5. **ZO OS Stavba ČR při Skanska-Servis,**
sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
IČ 673 63 113, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56331

6. **ZO OS Stavba ČR Skanska a.s. Uh.**
sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
IČ: 029 62 268, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 59535

7. **ZO OS STAVBA ČR LOM, Klecany s.r.o.,**
sídlem na adrese Klecany, PSČ 250 67,
IČ 673 64 110, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56339

které zastupuje na základě plných mocí

OS Stavba ČR-Koordinační odborový orgán při Skanska, a.s.
sídlem na adrese Praha 4, Líbalova 1/2348, PSČ 149 00
IČ 411 90 459, zapsán ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56087

a

8. OS Stavba ČR-Koordinační odborový orgán při Skanska, a.s.
sídlem na adrese Praha 4, Líbalova 1/2348, PSČ 149 00
IČ 411 90 459, zapsán ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56087

a

9. ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ - ZO OSŽ SKANSKA ŽS a.s.,
sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, 186 00 Praha 8,
IČ 629 36 352, zapsáno ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 55279

a

10. ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ ZO ŽELEZNIČNÍ STAVITELSTVÍ PRAHA ELMONT. DIVIZE
sídlem na adrese Praha 2, Vinohrady, Perucká 2482/7, PSČ 120 00,
IČ 629 38 916, zapsáno ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 55203,

které zastupuje na základě plné moci

ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ - ZO OSŽ SKANSKA ŽS a.s.,
sídlem Křižíkova 682/34a, Karlín, 186 00 Praha 8,
IČ 629 36 352, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 55279

jako odborové organizace působící u zaměstnavatelů
(dále jen „**odborová organizace**“ nebo „**odborové organizace**“) na straně druhé,

u z a v í r a j í

v souladu s ust. § 22 až 29 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „zákoník práce“) a na základě jednání v souladu se zákonem č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „**zákon o kolektivním vyjednávání**“),

TUTO PODNIKOVOU KOLEKTIVNÍ SMLOUVU:

ČÁST PRVNÍ

Čl. 1

Základní ustanovení

1.1 Tato podniková kolektivní smlouva (dále také jen „**kolektivní smlouva**“) upravuje práva a povinnosti smluvních stran a práva zaměstnanců, která lze podle právních předpisů dojednat v rámci kolektivního vyjednávání při realizaci kolektivních a individuálních pracovněprávních vztahů mezi zaměstnanci a zaměstnavatelem, a zároveň vymezuje oblasti spolupráce smluvních stran.

Čl. 2

Doba účinnosti

2.1 Tato kolektivní smlouva se uzavírá na dobu od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2024.

Čl. 3

Vzájemné vztahy zaměstnavatele a odborových organizací

3.1 Zaměstnavatel se zavazuje provádět srážky ze mzdy zaměstnance - člena odborové organizace k úhradě jeho členských příspěvků a sraženou částku převádět na účet odborové organizace, jejímž je zaměstnanec členem. Plnění této smluvní povinnosti zaměstnavatele je podmíněno tím, že zaměstnavateli bude předán písemný souhlas zaměstnance se srážkami ze mzdy v určené výši a na určitý účet.

Zaměstnavatel započne provádět tyto srážky a převádět sražené částky na účet příslušné odborové organizace v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, v němž obdržel uvedený písemný souhlas zaměstnance.

3.2 Zaměstnavatel předá odborové organizaci jedenkrát (1x) za kalendářní měsíc, za účelem vedení evidence odborové organizace ohledně plateb členských příspěvků, jmenný seznam zaměstnanců-členů odborové organizace s uvedenou výší srážky z jejich mzdy, pokud bude mezi odborovou organizací, jakožto správcem příslušných osobních údajů, a zaměstnavatelem, jakožto zpracovatelem osobních údajů, existovat účinná smlouva o zpracování osobních údajů ve smyslu nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů).

3.3 a) Činnost odborové organizace a jejích orgánů bude vykonávána tak, aby v zásadě nenarušila pracovní dobu u zaměstnavatele a plnění pracovních povinností zaměstnanců během ní, pokud není dále stanoveno jinak.

b) Voleným členům orgánů odborové organizace uvedeným v příloze č. 1 této kolektivní smlouvy poskytne zaměstnavatel pracovní volno s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku, a to v nezbytném rozsahu, nejvýše však celkem dvacet (20) dnů v kalendářním roce pro účast na odborových schůzích, konferencích, sjezdech, zahraničních stážích, k zajištění kulturních, rekreačních a sportovních akcí pořádaných pro zaměstnance a jejich rodinné příslušníky nebo jiné odborové činnosti (§ 203 zákoníku práce).

Pro vyloučení pochybností se konstatuje, že zaměstnavatel neposkytuje v souvislosti s touto účastí náhradu cestovních výdajů.

3.4. V případech týkajících se všech nebo většího počtu zaměstnanců Skanska a.s., kdy právní předpisy vyžadují po zaměstnavateli informování, projednání, souhlas nebo dohodu s odborovou organizací, bude Skanska a.s. plnit tyto povinnosti vůči společnému zástupci Odborových organizací, tedy vůči OS Stavba ČR-Koordinační odborový orgán při Skanska, a.s. (dále také jen „**KOO**“).

3.5 Na základě darovacích smluv uzavřených mezi Skanska a.s. a odborovými organizacemi působícími k 1. lednu daného kalendářního roku u zaměstnavatelů - členů skupiny Skanska (viz Čl.19.2.), poskytne Skanska a.s. těmto odborovým organizacím příspěvek ve smyslu § 20 odst. 8 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, na jejich činnost v daném kalendářním roce, a to v souhrnné výši 0,1 % z objemu hrubých mezd vztahujících se k předchozímu kalendářnímu roku vyplacených všem zaměstnancům zaměstnavatelů - členů skupiny Skanska a dále částku ve výši 30.000 Kč (slovy: třicet tisíc korun českých) jako příspěvek na úhradu nákladů spojených s aktivitami uvedenými v čl. 3.8. níže (dětský tábor, kemp).

Protože rozdělení příspěvku na činnost odborových organizací v souhrnné výši dle předchozí věty je vnitřní záležitostí odborových organizací, uzavře Skanska a.s. darovací smlouvy až poté, co obdrží od odborových organizací jejich společnou písemnou informaci o tom, jaká část z něho má být darována té které odborové organizaci.

Odborové organizace předloží na žádost Skanska a.s. vyúčtování tohoto společného příspěvku.

Odborové organizace se zavazují zveřejnit výši obdržených příspěvků a detailní informace o konání všech akcí hrazených z těchto příspěvků (včetně uvedení nákladů spojených s těmito akcemi) s dostatečným předstihem prostřednictvím intranetu společnosti Skanska a.s. a dalšími vhodnými nástroji interní komunikace.

3.6 Pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu ve smyslu § 203 odst. 2 písm. h) zákoníku práce poskytne zaměstnavatel, po předchozí dohodě s příslušnými odborovými organizacemi u něho působícími, dohodnutému počtu zaměstnanců k zajištění letního a zimního dětského tábora pořádaného odborovými organizacemi, pokud tomu nebrání vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele; a to i zaměstnancům, kteří nemusí splňovat podmínku soustavné a bezplatné práce s dětmi a mládeží po dobu jednoho roku před uvolněním.

3.7 Zaměstnavatel je povinen předložit jednou za měsíc odborové organizaci u něho působící, na základě její žádosti, zprávu o nově vzniklých a skončených pracovních poměrech v předchozím kalendářním měsíci; zaměstnavatel předloží zprávu vždy do patnáctého (15.) dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, za který je zpráva žádána, pokud si o ni odborová organizace zažádá včas (tj. nejpozději do desátého (10.) dne následujícího kalendářního měsíce). Pokud jde o Skanska a.s., bude tuto smluvní povinnost plnit vůči KOO.

3.8 Skanska a.s. poskytne OS Stavba ČR-Koordinační odborový orgán při Skanska, a.s. užitkový automobil, a to na základě samostatné smlouvy o výpůjčce, pro účely dopravy materiálu a zařízení na místo konání (a zpět) jednoho letního a jednoho zimního dětského tábora na území ČR pořádaného odborovými organizacemi a jednoho kempu v Chorvatsku zřízeného odborovými organizacemi pro zaměstnance zaměstnavatelů - členů skupiny Skanska.

3.9 V roce 2020 Skanska a.s. poskytne svému zaměstnanci, který je předsedou KOO pracovní volno v rozsahu celé stanovené týdenní pracovní doby, a to s náhradou mzdy ve výši jeho průměrného výdělku za období 12 kalendářních měsíců předcházejících kalendářnímu měsíci, v němž začal čerpat toto pracovní volno.

Pracovní volno dle předchozí věty bude poskytnuto pro účely výkonu odborové činnosti.

Skanska a.s. na základě dohody uzavřené s KOO umožní v dohodnutém rozsahu používání běžných komunikačních prostředků a osobního automobilu takto uvolněnému předsedovi.

3.10 Divizí Skanska a.s. se pro účely této kolektivní smlouvy rozumí rovněž organizační útvar „Ředitelství Skanska a.s.“.

Čl. 4

Pracovní doba

4.1 Při nerovnoměrném rozvržení pracovní doby nesmí průměrná týdenní pracovní doba přesáhnout stanovenou týdenní pracovní dobu za období 52 týdnů po sobě jdoucích.

Čl. 5

Práce přesčas

5.1 Celkový rozsah přesčasové práce nesmí činit v průměru více než 8 hodin týdně v období 52 týdnů po sobě jdoucích.

Čl. 6

Konto pracovní doby

6.1 Na pracovištích, kde povaha práce nebo podmínky provozu nedovolují, aby pracovní doba byla rozvržena rovnoměrně, lze zavést konto pracovní doby ve smyslu ust. § 86 zákoníku práce, a to za následujících podmínek:

a) vyrovnávací období činí 52 týdnů po sobě jdoucích;

b) po celé vyrovnávací období bude vyplácena stálá měsíční mzda ve výši 80 % průměrného výdělku. Rozhodným obdobím pro výpočet tohoto průměrného výdělku je předchozích 12 kalendářních měsíců po sobě jdoucích před začátkem vyrovnávacího období;

c) práce přesčas odpracovaná v kontu pracovní doby ve vyrovnávacím období nebude započtena do pracovní doby v bezprostředně následujícím vyrovnávacím období. Převod přesčasových hodin do následujícího vyrovnávacího období tedy nebude umožněn, práce přesčas bude proplacena;

d) proplacení příplatků přesčasových hodin na konci vyrovnávacího období bude provedeno dle celkového poměru práce v pracovní dny, v sobotu, v neděli a ve svátek;

e) zaměstnanec pracující v kontu pracovní doby má nárok na další příplatek za práci v sobotu, v neděli a ve svátek ve výši 25 %, z tarifní hodinové nebo tarifní měsíční mzdy, který bude vyplacen ve mzdě za příslušný měsíc.

6.2 Konto pracovní doby může být zavedeno formou písemné smlouvy uzavřené (na základě jednání podle zákona o kolektivním vyjednávání) mezi zaměstnavatelem a KOO v případě Skanska a.s., resp. v ostatních případech mezi zaměstnavatelem a odborovými organizacemi působícími u zaměstnavatele. Počátek vyrovnávacího období může být sjednán vždy jen k prvnímu dni v kalendářním měsíci.

V případě Skanska a.s. bude ve smlouvě uveden Závod, Středisko a jména zaměstnanců, pro které je konto pracovní doby zavedeno. V ostatních případech bude ve smlouvě obdobně v souladu s organizačním uspořádáním daného zaměstnavatele vymezeno, na kterých pracovištích a pro které zaměstnance je konto pracovní doby zavedeno.

Čl. 7

Dovolená

7.1 Základní výměra dovolené činí pět (5) týdnů v kalendářním roce (§ 213 odst. 1 zákoníku práce).

7.2 Pro vyloučení pochybností se konstatuje, že za pracovní poměr nepřetržitě trvající po celý kalendářní měsíc se pro účely vzniku nároku na poměrnou část dovolené za kalendářní rok považuje i pracovní poměr, který vznikne prvním pracovním dnem v kalendářním měsíci nebo skončí posledním pracovním dnem v kalendářním měsíci.

7.3 V souladu s Kolektivní smlouvou vyššího stupně na roky 2019–2024 uzavřenou mezi Odborovým svazem Stavba České republiky a Svazem podnikatelů ve stavebnictví v České republice přísluší

- zaměstnancům, jejichž práce podstatně závisí na povětrnostních vlivech (tzn. zaměstnancům osobně vystaveným při výkonu práce nepříznivým povětrnostním vlivům, které přímo a podstatně ovlivňují možnost jejich výkonu práce); nebo
- zaměstnancům vykonávajícím práci v nerovnoměrně rozvržené pracovní době, která obsahuje rozvrh směn delší než 9 hodin; nebo
- zaměstnancům vykonávajícím práci v kontu pracovní doby

další dovolená v délce 2 dnů za každý týden jejich dovolené čerpané v období od 1. ledna do 31. března a od 1. prosince do 31. prosince, nejvýše však v celkové délce jeden (1) týden. Tato další dovolená se čerpá vždy bezprostředně po dovolené, jejímž čerpáním vznikl zaměstnanci nárok na další dovolenou.

7.4 Změní-li zaměstnanec v průběhu téhož kalendářního roku zaměstnání mezi zaměstnavateli, kteří jsou smluvní stranou této kolektivní smlouvy, poskytne mu nový zaměstnavatel dovolenou nebo její část, na kterou mu vzniklo právo u dosavadního zaměstnavatele ke dni skončení pracovního poměru, ale zaměstnanec ji nevyčerpal. Původní zaměstnavatel uhradí novému zaměstnavateli poskytujícímu takto převedenou dovolenou náhradu mzdy za převedenou dovolenou, a to nejpozději do 31. prosince.

Změnou zaměstnání se pro tento účel rozumí skončení pracovního poměru u dosavadního zaměstnavatele a bezprostředně navazující vznik pracovního poměru u nového zaměstnavatele.

Čl. 8

Odstupné a odchodné

8.1 Zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až c) zákoníku práce nebo dohodou z týchž důvodů a jehož pracovní poměr u zaměstnavatele trval nepřetržitě (viz čl.19.1.) alespoň deset (10) roků, přísluší odstupné ve výši čtyřnásobku jeho průměrného výdělku.

Trval-li jeho pracovní poměr u zaměstnavatele nepřetržitě (viz čl.19.1.) alespoň dvacet (20) roků, přísluší mu v uvedených případech rozvázání pracovního poměru odstupné ve výši pětinásobku jeho průměrného výdělku.

8.2 Pokud se zaměstnanec po doručení výpovědi z pracovního poměru dané mu zaměstnavatelem z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až c) zákoníku práce dohodne se zaměstnavatelem na dřívějším rozvázání pracovního poměru dohodou z týchž důvodů, přísluší mu zvýšení odstupného (zákonného nebo popř. zvýšeného podle předchozího odstavce 8.1.) o další jeden násobek jeho průměrného výdělku, a to za každý celý měsíc nevyčerpané (původní) výpovědní doby.

Zvýšení odstupného ve stejné výši přísluší též zaměstnanci, který se dohodne na rozvázání pracovního poměru dohodou z důvodů dle § 52 písm. a) až c) zákoníku práce ještě před doručením výpovědi zaměstnavatele z pracovního poměru z týchž důvodů.

Dle odstavců 8.1 a 8.2 této kolektivní smlouvy tedy zaměstnanci náleží odstupné v této výši:

	Výše odstupného (výše násobku průměrného výdělku)		
Délka nepřetržitého trvání pracovního poměru	skončení pracovního poměru uplynutím výpovědní doby	skončení pracovního poměru bez čerpání 1 měsíce výpovědní doby	skončení pracovního poměru bez čerpání 2 měsíců výpovědní doby
méně než 1 rok	v zákonné výši *)	v zákonné výši *) + další 1násobek	v zákonné výši *) + další 2násobek
alespoň 1 rok, ale méně než 2 roky	v zákonné výši *)	v zákonné výši *) + další 1násobek	v zákonné výši *) + další 2násobek
alespoň 2 roky, ale méně než 10 let	v zákonné výši *)	v zákonné výši *) + další 1násobek	v zákonné výši *) + další 2násobek
alespoň 10 roků, ale méně než 20 let	4 násobek	5 násobek	6 násobek
alespoň 20 let	5 násobek	6 násobek	7 násobek

*) Vždy aktuální zákonná výše, na níž bude mít zaměstnanec právo dle účinné právní úpravy odstupného.

Pro vyloučení pochybností se konstatuje, že ujednání dle odstavců 8.1. a 8.2. této kolektivní smlouvy se nevztahuje na případy rozvázání pracovního poměru dle § 73a odst. 2 zákoníku práce (tj. z důvodu fikce nadbytečnosti).

8.3 Zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v § 52 písm. e) zákoníku práce nebo dohodou z téhož důvodu, přísluší odchodné ve výši rovnající se jednonásobku jeho průměrného výdělku.

Trval-li jeho pracovní poměr u zaměstnavatele nepřetržitě (viz čl.19.1.) alespoň deset (10) roků, přísluší mu v uvedeném případě rozvázání pracovního poměru odchodné ve výši rovnající se dvojnásobku jeho průměrného výdělku. Trval-li jeho pracovní poměr u zaměstnavatele nepřetržitě (viz čl.19.1.) alespoň dvacet (20) roků, přísluší mu v uvedeném případě rozvázání pracovního poměru odchodné ve výši rovnající se trojnásobku jeho průměrného výdělku.

Pokud se zaměstnanec po doručení výpovědi z pracovního poměru dané mu zaměstnavatelem z důvodů uvedených v § 52 písm. e) zákoníku práce dohodne se zaměstnavatelem na dřívějším rozvázání pracovního poměru dohodou z téhož důvodu, přísluší mu zvýšení odchodného o další jeden násobek jeho průměrného výdělku, a to za každý celý měsíc nevyčerpané (původní) výpovědní doby.

Zvýšení odchodného ve stejné výši přísluší též zaměstnanci, který se dohodne na rozvázání pracovního poměru dohodou z důvodu dle § 52 písm. e) zákoníku práce ještě před doručením výpovědi zaměstnavatele z pracovního poměru z téhož důvodu.

Dle odstavce 8.3 této kolektivní smlouvy tedy zaměstnanci náleží odchodné v této výši:

	Výše odchodného (výše násobku průměrného výdělku)		
Délka nepřetržitého trvání pracovního poměru	skončení pracovního poměru uplynutím výpovědní doby	skončení pracovního poměru bez čerpání 1 měsíce výpovědní doby	skončení pracovního poměru bez čerpání 2 měsíců výpovědní doby
méně než 10 let	1 násobek	2 násobek	3 násobek
alespoň 10 roků, ale méně než 20 let	2 násobek	3 násobek	4 násobek
alespoň 20 let	3 násobek	4 násobek	5 násobek

Výše uvedené odchodné zaměstnanci nenáleží, pozbyl-li dlouhodobě způsobilost konat dále dosavadní práci v důsledku vlastního zavinění ve formě úmyslu či vědomé nedbalosti.

Čl. 9

Příspěvek na stravování

9.1 a) Zaměstnavatel poskytne zaměstnancům v pracovním poměru příspěvek na stravování, a to v podobě
   i) příspěvku na závodní stravování, nebo
   ii) v podobě stravenky; stravenka přitom přísluší zaměstnanci, který nevyužije v daném dni možnost závodního stravování.

b) Příspěvek na stravování náleží zaměstnanci za každou pracovní směnu, jestliže výkon práce trval déle než tři (3) hodiny a současně zaměstnanci nevznikl v průběhu jeho směny nárok na stravné. Pracovní směnou se přitom dle § 78 odst. 1 písm. c) zákoníku práce rozumí část týdenní pracovní doby bez práce přesčas (práce přesčas není součástí pracovní směny), kterou je zaměstnanec povinen na základě předem stanoveného rozvrhu pracovních směn odpracovat.

Trvá-li pracovní směna více než jedenáct (11) hodin, náleží zaměstnanci dva příspěvky na závodní stravování nebo dvě stravenky (nebo jeden příspěvek na závodní stravování a jedna stravenka).

c) Výše příspěvku zaměstnavatele na stravování činí 55 % z ceny jídla závodního stravování, maximálně však z částky 110 Kč, resp. 55 % z nominální hodnoty stravenky (nominální hodnota stravenky činí 110 Kč).

Příspěvek na stravování v této výši poskytne zaměstnavatel zaměstnanci poprvé v měsíci únoru 2020 podle údajů o pracovních směnách odpracovaných v měsíci lednu 2020.

9.2 Příspěvek na stravování zaměstnavatel neposkytne zaměstnanci, který fakticky neodpracuje alespoň 3 hodiny ze své pracovní směny, zejména z důvodu čerpání dovolené či překážky v práci na straně zaměstnance nebo zaměstnavatele. Doba strávená na pracovní cestě nebo na cestě mimo pravidelné pracoviště jinak než plněním pracovních úkolů, která ale spadá do pracovní doby (směny), se pro tento účel považuje za dobu odpracovanou.

Čl. 10

Důležité osobní překážky v práci

10.1 Nad rozsah vymezený v nařízení vlády č. 590/2006 Sb. a v Kolektivní smlouvě vyššího stupně na roky 2019-2024 uzavřené mezi Odborovým svazem Stavba České republiky a Svazem podnikatelů ve stavebnictví v České republice poskytne zaměstnavatel zaměstnanci pracovní volno s náhradou mzdy takto:

- den k vlastní promoci,
- další den k přestěhování zaměstnance, který má vlastní bytové zařízení,
- další čtyři dny při narození dítěte manželce (družce).

Další den pracovního volna s náhradou mzdy při úmrtí manžela, druha nebo dítěte ve smyslu článku 21, bodu a) výše uvedené Kolektivní smlouvy vyššího stupně poskytne zaměstnavatel zaměstnanci i v případě, že zaměstnanec s takovou osobou v době jejího úmrtí nežil ve společné domácnosti.

Zaměstnavatel může poskytovat zaměstnanci pracovní volno bez náhrady mzdy z vážných osobních důvodů. V tomto případě je zaměstnanec povinen hradit pojistné na veřejné zdravotní pojištění sám.

Čl. 11

Další placené volno

11.1 Zaměstnavatel umožní zaměstnanci čerpat v každém kalendářním pololetí let 2020 až 2024 jeden (1) den pracovního volna s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku, a to

z důvodu osobní překážky na straně zaměstnance. Důvod čerpání tohoto pracovního volna není zaměstnanec povinen zaměstnavateli sdělit, je však oprávněn je čerpat jen za těchto podmínek:

- čerpání pracovního volna je zaměstnanec povinen oznámit nadřízenému vedoucímu zaměstnanci nejpozději do začátku své pracovní směny (do začátku úseku základní pracovní doby v případě pružného rozvržení pracovní doby); a současně
- zaměstnanec nemá žádnou nevyčerpanou dovolenou s výjimkou nevyčerpané dovolené za aktuální kalendářní rok; a současně
- k čerpání pracovního volna dojde v době po uplynutí zkušební doby zaměstnance.

Pracovní volno dle tohoto článku není možné čerpat po částech (např. půlden).

Pracovní volno dle tohoto článku nevyčerpané v kalendářním pololetí se nepřevádí do dalšího období.

Čl. 12

Cestovní náhrady

12.1 Za každý kalendářní den pracovní cesty, na níž zaměstnavatel nezabezpečí zaměstnanci plně bezplatné stravování, přísluší zaměstnanci stravné ve výši:

- 90 Kč, trvá-li pracovní cesta pět až dvanáct hodin;
- 130 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než dvanáct hodin, nejdéle však osmnáct hodin;
- 200 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než osmnáct hodin.

Bylo-li zaměstnanci poskytnuto bezplatné jídlo, přísluší zaměstnanci stravné snížené dle zákoníku práce.

Výše stravného sjednána kolektivní smlouvou bude každoročně předmětem jednání o její úpravě, a to s přihlédnutím k výši stravného stanoveného vyhláškou Ministerstva práce a sociálních věcí.

Čl. 13

Penzijní připojištění, doplňkové penzijní spoření a životní pojištění zaměstnanců

13.1 Zaměstnavatel bude poskytovat všem zaměstnancům v pracovním poměru pravidelný měsíční příspěvek zaměstnavatele ve smyslu níže uvedených právních předpisů na

i) penzijní připojištění se státním příspěvkem (transformované fondy) podle zákona č. 42/1994 Sb., o penzijním připojištění se státním příspěvkem a o změnách některých zákonů souvisejících s jeho zavedením, ve znění pozdějších předpisů; nebo

ii) doplňkové penzijní spoření (účastnické fondy) podle zákona č. 427/2011 Sb., o doplňkovém penzijním spoření, ve znění pozdějších předpisů; nebo

iii) soukromé životní pojištění ve smyslu zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, jsou-li splněny podmínky pro osvobození příspěvků na pojistné, které hradí zaměstnavatel, od daně z příjmů ze závislé činnosti;

a to za těchto podmínek:

- zaměstnanec si sám zvolí, zda chce příspěvek na penzijní připojištění se státním příspěvkem, nebo na doplňkové penzijní spoření, nebo na soukromé životní pojištění (zaměstnavatel přispívá pouze na jeden z těchto produktů);
- měsíční příspěvek zaměstnavatele bude odpovídat dvojnásobku měsíčního příspěvku hrazeného samotným zaměstnancem, maximálně však bude činit
  - **1.000 Kč** u zaměstnance s nepřetržitým trváním pracovního poměru u zaměstnavatele kratším než deset (10) let; a
  - **1.500 Kč** u zaměstnance s nepřetržitým trváním pracovního poměru u zaměstnavatele delším než deset (10) let;
- právo na tento příspěvek má zaměstnanec v pracovním poměru, nejdříve však po uplynutí zkušební doby (pro vyloučení pochybností se konstatuje, že příspěvek bude vyplacen nejdříve v kalendářním měsíci následujícím po uplynutí zkušební doby) a zároveň jen v tom kalendářním měsíci, v němž je zaměstnanec alespoň 1 kalendářní den veden v tzv. evidenčním stavu (pro vyloučení pochybností se konstatuje, že pro účely tohoto příspěvku se za zaměstnance v tzv. evidenčním stavu nepovažuje zaměstnanec/zaměstnankyně čerpající dovolenou dle ust. § 217 odst. 5 zákoníku práce);
- příspěvek bude vyplácen zaměstnavatelem ve prospěch zaměstnance na účet příslušného penzijního fondu, příslušné penzijní společnosti či pojišťovny (tzn. nikoliv tedy na soukromý účet zaměstnance);
- příspěvek bude vyplácen zaměstnanci zpětně v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém na něj vzniklo zaměstnanci právo (tzn. poprvé bude zaměstnanci tento příspěvek vyplacen v měsíci únoru 2020);
- příspěvek bude vyplácen zaměstnanci spolu se mzdou (náhradou mzdy) v pravidelném termínu její výplaty.

Čl. 14

Důchodci

14.1 Zaměstnavatel umožní ve svých prostorách bezplatně činnost Klubů důchodců za účelem přátelských setkání, včetně jednoho zasedání s vedením společnosti organizovaného příslušnou odborovou organizací, bude-li to s ohledem na provozní podmínky u zaměstnavatele možné.

Čl. 15

Přechodné ubytování zaměstnanců

15.1 V souladu se zákonem č. 586/1992 Sb., o dani z příjmu, ve znění pozdějších předpisů, zaměstnavatel hradí náklady na přechodné ubytování zaměstnanců, nejde-li o ubytování při pracovní cestě, poskytované jako nepeněžní plnění zaměstnavatelem zaměstnanci v souvislosti s výkonem práce, pokud obec přechodného ubytování není shodná s obcí, kde má zaměstnanec bydliště, a statutární orgán zaměstnavatele schválí (v případě Skanska a.s. na základě návrhu příslušného Výkonného ředitele divize) žádost zaměstnance o úhradu nákladů na přechodné ubytování.

Čl. 16

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

16.1 Odborová organizace je povinna bez zbytečného odkladu po uzavření této kolektivní smlouvy předat zaměstnavateli písemný seznam přiměřeného počtu svých členů, kteří ji budou zastupovat v rámci „Účasti zaměstnanců na řešení otázek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci“ dle § 108 zákoníku práce při řešení otázek souvisejících s bezpečností a ochranou zdraví při práci (BOZP).

Vůči těmto zástupcům bude zaměstnavatel plnit své povinnosti, které má dle zákoníku práce plnit vůči odborové organizaci v rámci „Účasti zaměstnanců na řešení otázek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci“ dle § 108 zákoníku práce. Zaměstnavatel zajistí seznámení všech zaměstnanců s těmito zástupci odborové organizace.

16.2 Zaměstnavatel zajistí zástupcům příslušné odborové organizace dle předchozího odstavce školení umožňující jim řádný výkon jejich funkce a zpřístupní jim právní a ostatní předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) a k této činnosti jim poskytne rovněž pracovní volno v nezbytném rozsahu s náhradou mzdy. Zaměstnavatel zástupcům odborové organizace poskytne i nezbytné osobní ochranné pracovní prostředky při provádění pravidelné prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) na svých pracovištích a zařízeních ve smyslu § 108 odst. 5 zákoníku práce a v souvislosti s nimi uhradí také odborové organizaci náhradu prokázaných jízdních výdajů.

16.3 Zaměstnavatel zajistí na své náklady čistění a praní osobních ochranných pracovních prostředků, které je povinen poskytovat zaměstnancům. Jestliže jejich praní a čištění zaměstnavatel nezajistí, přísluší zaměstnanci paušální náhrada nákladů spojených s jejich praním a čištěním, a to ve výši:

- 130 Kč/měsíčně, je-li vykonávaná práce méně čistá;
- 180 Kč/měsíčně, je-li vykonávaná práce nečistá;
- 210 Kč/měsíčně, je-li vykonávaná práce velmi nečistá.

Jestliže zaměstnanec odpracuje pouze část měsíce, přísluší mu pouze alikvotní část paušální náhrady. Za zařazení zaměstnance do jednotlivé skupiny odpovídá přímý nadřízený zaměstnance, který je povinen předat příslušné mzdové účtárně jmenný seznam zaměstnanců s uvedením, do jaké skupiny zaměstnanec náleží, jakož i každou změnu v tomto seznamu.

Čl. 17

Sociální výpomoc při pracovním úrazu

17.1 V případě smrtelného pracovního úrazu zaměstnance se zaměstnavatel zavazuje poskytnout pozůstalé manželce/pozůstalému manželovi a nezaopatřenému dítěti sociální výpomoc, a to každému ve výši 200.000 Kč.

17.2 Sociální výpomoc ve výši 200.000 Kč se zaměstnavatel zavazuje poskytnout v případě smrtelného pracovního úrazu zaměstnance rovněž pozůstalé družce/druhovi, jestliže se zemřelým zaměstnancem žila/žil ve společné domácnosti.

17.3 Sociální výpomoc v úhrnné výši 200.000 Kč se zaměstnavatel zavazuje poskytnout v případě smrtelného pracovního úrazu zaměstnance rovněž jeho rodičům, jestliže se zemřelým zaměstnancem žili ve společné domácnosti.

17.4 Zaměstnavatel může poskytnout zaměstnanci sociální výpomoc ve výši až 100.000 Kč, jestliže zaměstnanec utrpěl pracovní úraz s trvalými následky, které snižují jeho výdělkové možnosti, a zaměstnanec tento pracovní úraz nezavinil.

Čl. 18

Odměna při odchodu do důchodu a při výročí

18.1 Zaměstnanci náleží při odchodu do starobního, invalidního nebo předčasného důchodu odměna za těchto podmínek:

- jedná se o první skončení pracovního poměru, a to z důvodu odchodu zaměstnance do starobního, invalidního nebo předčasného důchodu; a současně
- zaměstnanec prokáže, že podal u příslušné Okresní správy sociálního zabezpečení OSSZ (PSSZ) žádost o přiznání starobního, invalidního nebo předčasného důchodu nebo že mu je důchod již přiznán, popř. vyplácen.

Při splnění výše uvedených podmínek přísluší zaměstnanci odměna vyplacená společně s jeho poslední mzdou, a to v této výši dle délky nepřetržitého trvání pracovního poměru (viz Čl.19 1) dosažené ke dni skončení pracovního poměru:

- nad 5 let do 10 let vč. 20 000 Kč
- nad 10 let do 20 let vč. dvojnásobek průměrného výdělku
- nad 20 let čtyřnásobek průměrného výdělku

18.2 Zaměstnanci náleží odměna při pracovním výročí, a to v této výši dle délky nepřetržitého trvání pracovního poměru (viz čl.19.1) dosažené v době účinnosti této kolektivní smlouvy:

- 10 let 5 000 Kč
- 15 let 8 000 Kč
- 20 let 11 000 Kč
- 25 let 15 000 Kč
- 30 let a každých dalších 5 let 20 000 Kč

Odměny při pracovním výročí také náleží důchodcům v pracovním poměru.

Čl. 19

Doba nepřetržitého trvání pracovního poměru

19.1 Pokud je podmínkou vzniku práva zaměstnance na peněžitá plnění vůči zaměstnavateli sjednaná v této kolektivní smlouvě (včetně zvýšení odstupného a odchodného dle článku 8 této kolektivní smlouvy) dosažení určité doby nepřetržitého trvání pracovního poměru k zaměstnavateli, pak se za dobu nepřetržitého trvání pracovního poměru považuje také:

a) doba trvání každého předchozího pracovního poměru u téhož zaměstnavatele nebo i u jiného zaměstnavatele-člena skupiny Skanska, včetně jejich právních předchůdců; a dále

b) doba od skončení takového předchozího pracovního poměru do vzniku následujícího pracovního poměru u některého ze zaměstnavatelů-členů skupiny Skanska.

Tyto doby se ale započítávají jen, když doba od skončení předchozího pracovního poměru do vzniku následujícího pracovního poměru nepřesáhla dobu šesti (6) měsíců; pokud doba od skončení předchozího pracovního poměru do vzniku následujícího pracovního poměru přesáhla dobu šesti (6) měsíců, pak se nepřihlíží k žádnému z pracovních poměrů předcházejících takovému přerušení.

19.2 Skupinou Skanska se pro účely této kolektivní smlouvy rozumí

- zaměstnavatelé, kteří jsou smluvní stranou této kolektivní smlouvy (včetně jejich právních předchůdců); a
- další právnické osoby, v nichž má některý z těchto zaměstnavatelů svoji majetkovou účast; a
- pro jiné účely než pro účely ujednání v části druhé, článku 1 této kolektivní smlouvy také další právnické osoby, v nichž má majetkovou účast společnost Skanska Kraft AB.

Čl. 20

Odvolatelnost z pracovního místa vedoucího zaměstnance

20.1 Pracovním místem vedoucího zaměstnance, ohledně něhož lze ve smyslu ust. § 73 zákoníku práce sjednat s vedoucím zaměstnancem možnost odvolání z pracovního místa a vzdání se pracovního místa, resp. na něž se vztahuje sjednaná možnost odvolání a vzdání se pracovního místa, je v případě Skanska a.s. rovněž pracovní místo Oblastního manažera v přímé řídící působnosti ředitele závodu.

Čl. 21

Den dobrovolnictví

21.1 Zaměstnavatel umožní zaměstnanci, a to formou pracovního volna s náhradou mzdy ve výši základní mzdy zaměstnance, nebudou-li tomu bránit provozní či jiné důvody, výkon dobrovolnické činnosti v rozsahu jednoho pracovního dne v kalendářním roce. Toto pracovní volno však zaměstnavatel poskytne zaměstnanci jen k výkonu dobrovolnické činnosti v rámci dobrovolnických aktivit zajišťovaných v rámci Programu Skanska „Podej ruku". Podmínky dobrovolnictví popisuje Základní pravidlo Podpora rozvoje komunity Skanska v ČR a SR.

Čl. 22

Příspěvek na volnočasové aktivity a nákupní poukázky

22.1 Zaměstnavatel bude poskytovat v roce 2020 každému zaměstnanci v pracovním poměru pravidelný měsíční příspěvek ve výši 300 Kč na úhradu poplatku za jeho členství v programu Multisport vedeném společností MultiSport Benefit, s.r.o., a to za těchto podmínek:

- právo na tento příspěvek má zaměstnanec v pracovním poměru, nejdříve však po uplynutí zkušební doby a zároveň jen v tom kalendářním měsíci, v němž je zaměstnanec alespoň jeden (1) den veden v tzv. evidenčním stavu (pro vyloučení pochybností se konstatuje, že pro účely tohoto příspěvku se za zaměstnance v tzv. evidenčním stavu nepovažuje zaměstnanec/zaměstnankyně čerpající dovolenou dle ust. § 217 odst. 5 zákoníku práce); a současně
- zaměstnanec je k prvními (1.) dni daného kalendářního měsíce držitelem MultiSport karty vystavené na jeho jméno.

Tento příspěvek bude vyplácen zaměstnanci zpětně v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém na něj vzniklo zaměstnanci právo (tzn. poprvé bude tento příspěvek zaměstnanci vyplacen v měsíci únoru 2020). Tento příspěvek bude vyplácen zaměstnanci spolu se mzdou (náhradou mzdy) v pravidelném termínu její výplaty.

22.2 Zaměstnavatel poskytne v roce 2020 každému zaměstnanci v pracovním poměru nákupní poukázky v celkové hodnotě 1.500 Kč/kalendářní rok, a to za těchto podmínek:

- nákupní poukázky náleží zaměstnanci v pracovním poměru, který je ke dni 1. 5. 2020 veden v tzv. evidenčním stavu (pro vyloučení pochybností se konstatuje, že pro účely poskytnutí nákupních poukázek se za zaměstnance v tzv. evidenčním stavu nepovažuje zaměstnanec/zaměstnankyně čerpající dovolenou dle ust. § 217 odst. 5 zákoníku práce);
- den 1. 5. 2020 nespadá do zkušební doby daného zaměstnance.

Nákupní poukázky poskytne zaměstnavatel zaměstnanci jednorázově nejpozději do 31. 5. 2020.

ČÁST DRUHÁ

Čl. 1

Základní mzdy

1.1 Zaměstnavatel navrhne zaměstnancům pracujícím v dělnických pozicích a v pozicích THZ na úrovni seniority 1 a 2 uzavření dodatku k dohodě o mzdě, kterým dojde s účinností ode dne 1. 4. 2020 (tzn. od mzdy za měsíc duben 2020) k navýšení základní mzdy, a to o částku 400 Kč u zaměstnanců s měsíční základní mzdou (při plném úvazku) a o částku 2,50 Kč u zaměstnanců s hodinovou základní mzdou.

Takové navýšení se bude týkat všech zaměstnanců výše uvedených kategorií, pokud k 1. 4. 2020:

a) jsou v tzv. evidenčním stavu; a současně
b) neběží u nich zkušební doba; a současně
c) nejsou zaměstnavatelem vysláni na základě mezinárodní politiky Skanska dle podepsaného vysílacího dopisu.

1.2 Nad rámec předchozího bodu 1.1. (tj. nad rámec uvedeného navýšení mzdy) navrhne zaměstnavatel v průběhu roku 2020 zaměstnancům uzavření dodatku k dohodě o mzdě, tak aby došlo k průměrnému (nikoliv plošnému) navýšení základní mzdy zaměstnanců pracujících

a) v dělnických pozicích, a to v průměru v rámci celé Skupiny Skanska minimálně o 2 % oproti stavu k 31. prosinci 2019;
b) v pozicích THZ na úrovni seniority 1 a 2, a to v průměru v rámci celé Skupiny Skanska minimálně o 2 % oproti stavu k 31. prosinci 2019.

V obou případech se uvedené průměrné navýšení bude týkat zaměstnanců, kteří byli k 1. lednu 2020 v pracovním poměru k zaměstnavateli.

Čl. 2

Sazby příplatků

2.1 Příplatek za práci přesčas:

- ve dnech, na které připadá nepřetržitý odpočinek v týdnu, 50 % průměrného výdělku;
- v ostatních případech 25 % průměrného výdělku.

Příplatek za práci přesčas se poskytne, pokud se přímý nadřízený nedohodl se zaměstnancem na poskytnutí náhradního volna v rozsahu práce přesčas místo příplatku.

2.2 Příplatky ostatní:

a) příplatek za vedení pracovní čety podle počtu členů čety

- 2 až 5 osob 2.000 Kč měsíčně,
- 6 až 9 osob 2.500 Kč měsíčně,
- 10 a více osob 3.000 Kč měsíčně;

Tento příplatek je určen zaměstnancům v dělnických pozicích. O přiznání příplatku za vedení pracovní čety rozhoduje přímý nadřízený. Tento příplatek se nevyplácí v případě celoměsíční absence, nekrátí se v případě částečné absence, ani se nenavyšuje v případě přesčasových hodin v závislosti na odpracované době v daném měsíci;

b) příplatek za vedení pracoviště 10 % základní tarifní hodinové mzdy za každou hodinu výkonu činnosti vedoucího pracoviště dle vnitřního předpisu zaměstnavatele, který bude řídit práce na daném pracovišti v době nepřítomnosti vedoucího zaměstnance a dohlížet na dodržování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci;

c) za svařování 6 Kč/hod;

d) příplatek za práci ve výškách se poskytuje za každou celou odpracovanou hodinu v omezeném pracovním prostoru v kleci, na visutém lešení, na pracovní lávce apod., a to za práci ve výšce

- 10 až 30 metrů 3 Kč,
- nad 30 až 50 metrů 5 Kč,
- nad 50 metrů 7 Kč.

2.3 Dotčeným zaměstnancům budou dále vypláceny následující příplatky:

- příplatek pro osoby určené statutárním orgánem zaměstnavatele ke styku s utajovanými skutečnostmi stupně III – tajné, resp. osoby s platným osvědčením Národního bezpečnostního úřadu umožňujícím určení ke styku s utajovanými skutečnostmi stupně III – tajné. Příplatek se vyplácí za každý započatý kalendářní měsíc ve výši 2.000 Kč po dobu trvání určení, resp. platnosti osvědčení;
- příplatek pro osoby určené statutárním orgánem zaměstnavatele ke styku s utajovanými skutečnostmi stupně II – důvěrné, resp. osoby s platným osvědčením Národního bezpečnostního úřadu umožňujícím určení ke styku s utajovanými skutečnostmi stupně II – důvěrné. Příplatek se vyplácí za každý započatý kalendářní měsíc ve výši 1.250 Kč po dobu trvání určení, resp. platnosti osvědčení;
- pokud je zaměstnanec určen statutárním orgánem zaměstnavatele ke styku s utajovanými skutečnostmi různých stupňů utajení, přísluší mu pouze jeden příplatek, a to v nejvyšší sazbě;
- pokud zaměstnanec v důsledku vlastního zaviněného jednání neabsolvuje pravidelné roční školení v oblasti ochrany utajovaných skutečností, ztrácí právo na příplatek od prvního dne kalendářního měsíce následujícího po termínu, kdy se takové školení konalo nebo mělo konat, až do doby absolvování příslušného školení a prokázání příslušných znalostí;
- na výše uvedené příplatky může vzniknout právo pouze zaměstnancům těch zaměstnavatelů, kteří jsou držiteli Osvědčení podnikatele;
- výše uvedené příplatky se nevyplácí osobám v mimoevidenčním stavu (zejména v případech dlouhodobých překážek v práci na straně zaměstnance), zaměstnancům za měsíc, ve kterém neodpracovali ani jeden den z důvodu nemoci, pracovního volna bez náhrady mzdy, čerpání dovolené navazující na mateřskou dovolenou a zaměstnancům, kteří rozvázali v průběhu kalendářního měsíce pracovní poměr dohodou podle § 49 zákoníku práce uzavřenou z jiných důvodů než podle § 52 písm. a) až d) zákoníku práce nebo uzavřenou v souvislosti se vznikem práva zaměstnance na dávky důchodového pojištění (starobní nebo invalidní důchod) a dále zaměstnancům, kteří podali výpověď dle § 50 zákoníku práce, popř. zrušili pracovní poměr ve zkušební době a zaměstnancům, s nimiž zaměstnavatel jednostranně rozvázal pracovní poměr z jiných důvodů než podle § 52 písm. a) až d) zákoníku práce.

2.4 Příplatek za vysoce rizikové práce

Zaměstnancům, kteří konají zdravotně vysoce rizikové práce za použití izolačních dýchacích přístrojů (například dýchací přístroje s kapalným kyslíkem, kovový skafandr, žáruvzdorný ochranný oblek, potápěčský přístroj atd.), přísluší mzdový příplatek ve výši 50 Kč (slovy padesát korun českých) za každou započatou hodinu výkonu takové práce.

Čl. 3

Pracovní pohotovost

3.1 Za dobu pracovní pohotovosti přísluší zaměstnanci odměna ve smyslu § 95 a § 140 zákoníku práce ve výši 15 %, resp. v den pracovního klidu ve výši 25 % jeho průměrného hodinového výdělku za každou hodinu pohotovosti.

Čl. 4

Pravidelný termín výplaty mzdy

4.1 Pravidelným termínem výplaty mzdy se sjednává čtrnáctý (14.) den kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém vzniklo zaměstnanci právo na mzdu nebo některou její složku.

4.2 Zaměstnavatel je povinen nejpozději do dvacátého prvního (21.) dne kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém vzniklo zaměstnanci právo na mzdu nebo některou její složku, předat zaměstnanci písemnou (v listinné či elektronické podobě) informaci o výši a struktuře vyplacené mzdy, jakož i o provedených srážkách ze mzdy.

Čl. 5

Prostoje a přerušení práce

5.1 Nemůže-li zaměstnanec konat práci pro přechodnou závadu způsobenou poruchou na strojním zařízení, kterou nezavinil, v dodávce surovin nebo pohonné síly, chybnými pracovními podklady nebo jinými podobnými provozními příčinami (prostoj) a nebyl-li převeden na jinou práci, než byla sjednána, přísluší mu náhrada mzdy ve výši 100 % průměrného výdělku (§ 207 písm. a) zákoníku práce).

5.2 Nemůže-li zaměstnanec konat práci v rozsahu týdenní pracovní doby z důvodu dočasného omezení odbytu výrobků zaměstnavatele nebo omezení poptávky po jím poskytovaných službách (částečná nezaměstnanost), přísluší zaměstnanci náhrada mzdy ve výši 70 % průměrného výdělku (§ 209 zákoníku práce).

V Praze dne 18. 12. 2019

OS Stavba ČR – Koordinační odborový orgán při Skanska a.s.

.....
Milan Fišer, předseda

Skanska a.s.

.....
Ing. Michal Jurka, statutární ředitel Skanska a.s.

ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ - ZO OSŽ SKANSKA ŽS a.s.

.....
Petr Dvořák, předseda

Skanska Facility s.r.o.
Lom Klecany s.r.o.
Skanska Asfalt s.r.o.
Skanska Transbeton, s.r.o.

.....
Ing. Slavomíra Sedláčková
na základě plných mocí

Podniková kolektivní smlouva
2020–2024

Dodatky

Podniková kolektivní smlouva 2020–2024

Dodatek č. 1

1. **Skanska a.s.**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, 186 00 Praha 8 Karlín
   IČ 262 71 303, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl B, vložka 15904
2. **Skanska Transbeton, s.r.o.**
   sídlem na adrese Praha 9, Toužimská 664, PSČ 199 00,
   IČ 604 71 778, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 25984
3. **Lom Klecany s.r.o.**
   sídlem na adrese Praha 9, Toužimská 664, PSČ 199 00,
   IČ 639 83 222, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 40032
4. **Skanska Facility s.r.o.**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, 186 00 Praha 8 Karlín
   IČ 256 61 531, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 59050
5. **Skanska Asfalt s.r.o.**
   sídlem na adrese Pavelkova 1133/6, Hodolany, 779 00 Olomouc,
   IČ 241 23 641, zapsána v OR u Krajského soudu v Ostravě oddíl C, vložka 55850

jako zaměstnavatel (dále jen „**zaměstnavatel**“ nebo „**zaměstnavatelé**“) na straně jedné

a

1. **ZO OS STAVBA ČR při Skanska-Pozemní stavby Čechy,**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
   IČ 406 15 456, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56088
2. **ZO OS STAVBA ČR Skanska-Technologické závody,**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
   IČ 407 67 582, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56250
3. **ZO OS Stavba ČR Skanska DS,**
   sídlem na adrese Olomouc, Hodolany, Pavelkova 1133/6, PSČ 779 00
   IČ 410 31 474, zapsána ve SR u Krajského soudu v Ostravě oddíl L, vložka 17371
4. **ZO OS Stavba ČR při Skanska Reality,**
   sídlem na adrese Líbalova 2348/1, Chodov, 149 00 Praha
   IČ 673 63 091, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56330
5. **ZO OS Stavba ČR při Skanska-Servis,**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
   IČ 673 63 113, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56331
6. **ZO OS Stavba ČR Skanska a.s. Uh.**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
   IČ: 029 62 268, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 59535
7. **ZO OS STAVBA ČR LOM, Klecany s.r.o.,**
   sídlem na adrese Klecany, PSČ 250 67,
   IČ 673 64 110, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56339

které zastupuje na základě plných mocí

OS Stavba ČR-Koordinační odborový orgán při Skanska, a.s.
sídlem na adrese Praha 4, Líbalova 1/2348, PSČ 149 00
IČ 411 90 459, zapsán ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56087

a

8. **OS Stavba ČR-Koordinační odborový orgán při Skanska, a.s.**
   sídlem na adrese Praha 4, Líbalova 1/2348, PSČ 149 00
   IČ 411 90 459, zapsán ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56087

a

9. **ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ – ZO OSŽ SKANSKA ŽS a.s.,**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, 186 00 Praha 8,
   IČ 629 36 352, zapsáno ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 55279

a

10. ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ ZO ŽELEZNIČNÍ STAVITELSTVÍ PRAHA ELMONT. DIVIZE
sídlem na adrese Praha 2, Vinohrady, Perucká 2482/7, PSČ 120 00,
IČ 629 38 916, zapsáno ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 55203,

které zastupuje na základě plné moci

ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ – ZO OSŽ SKANSKA ŽS a.s.,
sídlem Křižíkova 682/34a, Karlín, 186 00 Praha 8,
IČ 629 36 352, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 55279

jako odborové organizace působící u zaměstnavatelů (dále jen „**odborová organizace**“ nebo „**odborové organizace**“) na straně druhé,

u z a v í r a j í

v souladu s ust. § 22 až 29 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „zákoník práce“) a na základě jednání v souladu se zákonem č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „**zákon o kolektivním vyjednávání**“),

TENTO DODATEK č. 1 PODNIKOVÉ KOLEKTIVNÍ SMLOUVY 2020–2024:

I.

V ČÁSTI PRVNÍ, v článku 12 Cestovní náhrady se odstavec 12.1 nahrazuje a nově zní takto:

12.1 Za každý kalendářní den pracovní cesty, na níž zaměstnavatel nezabezpečí zaměstnanci plně bezplatné stravování, přísluší zaměstnanci stravné ve výši:

- 95 Kč, trvá-li pracovní cesta pět až dvanáct hodin;
- 135 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než dvanáct hodin, nejdéle však osmnáct hodin;
- 210 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než osmnáct hodin.

Bylo-li zaměstnanci poskytnuto bezplatné jídlo, přísluší zaměstnanci stravné snížené dle zákoníku práce.

Výše stravného sjednána kolektivní smlouvou bude každoročně předmětem jednání o její úpravě, a to s přihlédnutím k výši stravného stanoveného vyhláškou Ministerstva práce a sociálních věcí.

II.

Ostatní ujednání Podnikové kolektivní smlouvy 2020–2024 nedotčená tímto dodatkem č. 1 zůstávají nadále v platnosti v původním znění.

Ujednání obsažená v tomto dodatku č. 1 nabývají účinnosti dnem 1. 1. 2020.

V Praze dne 20. 1. 2020

OS Stavba ČR – Koordinační odborový orgán při Skanska a.s.

……
Milan Fišer, předseda

Skanska a.s.

……
Ing. Michal Jurka, statutární ředitel Skanska a.s.

ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ - ZO OSŽ SKANSKA ŽS a.s.

……
Petr Dvořák, předseda

Skanska Facility s.r.o.
Lom Klecany s.r.o.
Skanska Asfalt s.r.o.
Skanska Transbeton, s.r.o.

……
Ing. Slavomíra Sedláčková
na základě plných mocí

Podniková kolektivní smlouva 2020–2024

Dodatek č. 2

1. **Skanska a.s.**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, 186 00 Praha 8 Karlín
   IČ 262 71 303, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl B, vložka 15904
2. **Skanska Transbeton, s.r.o.**
   sídlem na adrese Praha 9, Toužimská 664, PSČ 199 00,
   IČ 604 71 778, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 25984
3. **Lom Klecany s.r.o.**
   sídlem na adrese Praha 9, Toužimská 664, PSČ 199 00,
   IČ 639 83 222, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 40032
4. **Skanska Facility s.r.o.**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, 186 00 Praha 8 Karlín
   IČ 256 61 531, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 59050
5. **Skanska Asfalt s.r.o.**
   sídlem na adrese Pavelkova 1133/6, Hodolany, 779 00 Olomouc,
   IČ 241 23 641, zapsána v OR u Krajského soudu v Ostravě oddíl C, vložka 55850

jako zaměstnavatel (dále jen „**zaměstnavatel**“ nebo „**zaměstnavatelé**“) na straně jedné

a

1. **ZO OS STAVBA ČR při Skanska-Pozemní stavby Čechy,**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
   IČ 406 15 456, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56088
2. **ZO OS STAVBA ČR Skanska-Technologické závody,**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
   IČ 407 67 582, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56250
3. **ZO OS Stavba ČR Skanska DS,**
   sídlem na adrese Olomouc, Hodolany, Pavelkova 1133/6, PSČ 779 00
   IČ 410 31 474, zapsána ve SR u Krajského soudu v Ostravě oddíl L, vložka 17371
4. **ZO OS Stavba ČR při Skanska Reality,**
   sídlem na adrese Líbalova 2348/1, Chodov, 149 00 Praha
   IČ 673 63 091, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56330
5. **ZO OS Stavba ČR při Skanska-Servis,**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
   IČ 673 63 113, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56331
6. **ZO OS Stavba ČR Skanska a.s. Uh.**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
   IČ: 029 62 268, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 59535
7. **ZO OS STAVBA ČR LOM, Klecany s.r.o.,**
   sídlem na adrese Klecany, PSČ 250 67,
   IČ 673 64 110, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56339

které zastupuje na základě plných mocí

OS Stavba ČR-Koordinační odborový orgán při Skanska, a.s.
sídlem na adrese Praha 4, Líbalova 1/2348, PSČ 149 00
IČ 411 90 459, zapsán ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56087

a

8. **OS Stavba ČR-Koordinační odborový orgán při Skanska, a.s.**
   sídlem na adrese Praha 4, Líbalova 1/2348, PSČ 149 00
   IČ 411 90 459, zapsán ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56087

a

9. **ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ – ZO OSŽ SKANSKA ŽS a.s.,**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, 186 00 Praha 8,
   IČ 629 36 352, zapsáno ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 55279

a

10. ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ ZO ŽELEZNIČNÍ STAVITELSTVÍ PRAHA ELMONT. DIVIZE
sídlem na adrese Praha 2, Vinohrady, Perucká 2482/7, PSČ 120 00,
IČ 629 38 916, zapsáno ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 55203,

které zastupuje na základě plné moci

ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ - ZO OSŽ SKANSKA ŽS a.s.,
sídlem Křižíkova 682/34a, Karlín, 186 00 Praha 8,
IČ 629 36 352, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 55279

jako odborové organizace působící u zaměstnavatelů (dále jen „**odborová organizace**“ nebo „**odborové organizace**“) na straně druhé,

u z a v í r a j í

v souladu s ust. § 22 až 29 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „zákoník práce“) a na základě jednání v souladu se zákonem č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „**zákon o kolektivním vyjednávání**“), k němuž účastníci kolektivního vyjednávání přistoupili vzhledem ke změnám hospodářské situace vyvolaným šířením onemocnění Covid 19 způsobeným novým koronavirem,

TENTO DODATEK č. 2 PODNIKOVÉ KOLEKTIVNÍ SMLOUVY 2020–2024,

jehož účelem je odložení revize mezd:

I.

V ČÁSTI DRUHÉ, v článku 1 Základní mzdy se odstavec 1.1 nahrazuje a nově zní takto:

1.1 Zaměstnavatel navrhne zaměstnancům pracujícím v dělnických pozicích a v pozicích THZ na úrovni seniority 1 a 2 uzavření dodatku k dohodě o mzdě, kterým dojde s účinností ode dne 1. 7. 2020 (tzn. od mzdy za měsíc červenec 2020) k navýšení základní mzdy, a to o částku 400 Kč u zaměstnanců s měsíční základní mzdou (při plném úvazku) a o částku 2,50 Kč u zaměstnanců s hodinovou základní mzdou.

Takové navýšení se bude týkat všech zaměstnanců výše uvedených kategorií, pokud k 1. 7. 2020:

a) jsou v tzv. evidenčním stavu; a současně
b) neběží u nich zkušební doba; a současně
c) nejsou zaměstnavatelem vysláni na základě mezinárodní politiky Skanska dle podepsaného vysílacího dopisu.

II.

Ostatní ujednání Podnikové kolektivní smlouvy 2020–2024, ve znění dodatku č. 1, nedotčená tímto dodatkem č. 2 zůstávají nadále v platnosti v původním znění.

Dne 30. 3. 2020

OS Stavba ČR – Koordinační odborový orgán při Skanska a.s.

……
Milan Fišer, předseda

Skanska a.s.

……
Ing. Michal Jurka, statutární ředitel Skanska a.s.

ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ - ZO OSŽ SKANSKA ŽS a.s.

……
Petr Dvořák, předseda

Skanska Facility s.r.o.
Lom Klecany s.r.o.
Skanska Asfalt s.r.o.
Skanska Transbeton, s.r.o.

……
Ing. Slavomíra Sedláčková
na základě plných mocí

Podniková kolektivní smlouva 2020–2024

Dodatek č. 3

1. **Skanska a.s.**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, 186 00 Praha 8 Karlín
   IČ 262 71 303, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl B, vložka 15904
2. **Skanska Transbeton, s.r.o.**
   sídlem na adrese Praha 9, Toužimská 664, PSČ 199 00,
   IČ 604 71 778, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 25984
3. **Lom Klecany s.r.o.**
   sídlem na adrese Praha 9, Toužimská 664, PSČ 199 00,
   IČ 639 83 222, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 40032
4. **Skanska Facility s.r.o.**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, 186 00 Praha 8 Karlín
   IČ 256 61 531, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 59050
5. **Skanska Asfalt s.r.o.**
   sídlem na adrese Pavelkova 1133/6, Hodolany, 779 00 Olomouc,
   IČ 241 23 641, zapsána v OR u Krajského soudu v Ostravě oddíl C, vložka 55850

jako zaměstnavatel (dále jen „**zaměstnavatel**“ nebo „**zaměstnavatelé**“) na straně jedné

a

1. **ZO OS STAVBA ČR při Skanska-Pozemní stavby Čechy,**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
   IČ 406 15 456, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56088
2. **ZO OS STAVBA ČR Skanska-Technologické závody,**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
   IČ 407 67 582, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56250
3. **ZO OS Stavba ČR Skanska DS,**
   sídlem na adrese Olomouc, Hodolany, Pavelkova 1133/6, PSČ 779 00
   IČ 410 31 474, zapsána ve SR u Krajského soudu v Ostravě oddíl L, vložka 17371
4. **ZO OS Stavba ČR při Skanska Reality,**
   sídlem na adrese Líbalova 2348/1, Chodov, 149 00 Praha
   IČ 673 63 091, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56330
5. **ZO OS Stavba ČR při Skanska-Servis,**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
   IČ 673 63 113, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56331
6. **ZO OS Stavba ČR Skanska a.s. Uh.**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
   IČ: 029 62 268, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 59535
7. **ZO OS STAVBA ČR LOM, Klecany s.r.o.,**
   sídlem na adrese Klecany, PSČ 250 67,
   IČ 673 64 110, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56339

které zastupuje na základě plných mocí

OS Stavba ČR-Koordinační odborový orgán při Skanska, a.s.
sídlem na adrese Praha 4, Líbalova 1/2348, PSČ 149 00
IČ 411 90 459, zapsán ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56087

a

8. **OS Stavba ČR-Koordinační odborový orgán při Skanska, a.s.**
   sídlem na adrese Praha 4, Líbalova 1/2348, PSČ 149 00
   IČ 411 90 459, zapsán ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56087

a

9. **ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ – ZO OSŽ SKANSKA ŽS a.s.,**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, 186 00 Praha 8,
   IČ 629 36 352, zapsáno ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 55279

a

10. ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ ZO ŽELEZNIČNÍ STAVITELSTVÍ PRAHA ELMONT. DIVIZE
sídlem na adrese Praha 2, Vinohrady, Perucká 2482/7, PSČ 120 00,
IČ 629 38 916, zapsáno ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 55203,

které zastupuje na základě plné moci

ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ - ZO OSŽ SKANSKA ŽS a.s.,
sídlem Křižíkova 682/34a, Karlín, 186 00 Praha 8,
IČ 629 36 352, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 55279

jako odborové organizace působící u zaměstnavatelů (dále jen „**odborová organizace**“ nebo „**odborové organizace**“) na straně druhé,

u z a v í r a j í

v souladu s ust. § 22 až 29 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „zákoník práce“) a na základě jednání v souladu se zákonem č.2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „**zákon o kolektivním vyjednávání**“), k němuž účastníci kolektivního vyjednávání přistoupili vzhledem ke změnám hospodářské situace vyvolaným šířením onemocnění Covid 19 způsobeným novým koronavirem,

TENTO DODATEK č. 3 PODNIKOVÉ KOLEKTIVNÍ SMLOUVY 2020–2024,

jehož účelem je aktualizace pravidla revize mezd:

I.

V ČÁSTI DRUHÉ, v článku 1 Základní mzdy se ruší odstavec 1.1.

II.

V ČÁSTI DRUHÉ, v článku 1 Základní mzdy se odstavec 1.2 nahrazuje a nově zní takto:

1.2 Zaměstnavatel navrhne k 1. 7. 2020 zaměstnancům uzavření dodatku k dohodě o mzdě, tak aby došlo k průměrnému (nikoliv plošnému) navýšení základní mzdy zaměstnanců pracujících

a) v dělnických pozicích, a to v průměru v rámci celé Skupiny Skanska minimálně o 2 % oproti stavu k 31. prosinci 2019;

b) v pozicích THZ na úrovni seniority 1 a 2, a to v průměru v rámci celé Skupiny Skanska minimálně o 2 % oproti stavu k 31. prosinci 2019.

III.

Ostatní ujednání Podnikové kolektivní smlouvy 2020-2024, ve znění dodatku č. 1 a č. 2, nedotčená tímto dodatkem č. 3 zůstávají nadále v platnosti v původním znění.

Dne 2. 6. 2020

OS Stavba ČR – Koordinační odborový orgán při Skanska a.s.

……
Milan Fišer, předseda

Skanska a.s.

……
Ing. Michal Jurka, statutární ředitel Skanska a.s.

ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ - ZO OSŽ SKANSKA ŽS a.s.

……
Petr Dvořák, předseda

Skanska Facility s.r.o.
Lom Klecany s.r.o.
Skanska Asfalt s.r.o.
Skanska Transbeton, s.r.o.

……
Ing. Slavomíra Sedláčková
na základě plných mocí

Podniková kolektivní smlouva 2020–2024

Dodatek č. 4

1. **Skanska a.s.**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, 186 00 Praha 8 Karlín
   IČ 262 71 303, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl B, vložka 15904
2. **Skanska Transbeton, s.r.o.**
   sídlem na adrese Praha 9, Toužimská 664, PSČ 199 00,
   IČ 604 71 778, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 25984
3. **Lom Klecany s.r.o.**
   sídlem na adrese Praha 9, Toužimská 664, PSČ 199 00,
   IČ 639 83 222, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 40032
4. **Skanska Facility s.r.o.**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, 186 00 Praha 8 Karlín
   IČ 256 61 531, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 59050
5. **Skanska Asfalt s.r.o.**
   sídlem na adrese Pavelkova 1133/6, Hodolany, 779 00 Olomouc,
   IČ 241 23 641, zapsána v OR u Krajského soudu v Ostravě oddíl C, vložka 55850

jako zaměstnavatel (dále jen „**zaměstnavatel**“ nebo „**zaměstnavatelé**“) na straně jedné

a

1. **ZO OS STAVBA ČR při Skanska-Pozemní stavby Čechy,**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
   IČ 406 15 456, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56088
2. **ZO OS STAVBA ČR Skanska-Technologické závody,**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
   IČ 407 67 582, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56250
3. **ZO OS Stavba ČR Skanska DS,**
   sídlem na adrese Olomouc, Hodolany, Pavelkova 1133/6, PSČ 779 00
   IČ 410 31 474, zapsána ve SR u Krajského soudu v Ostravě oddíl L, vložka 17371
4. **ZO OS Stavba ČR při Skanska Reality,**
   sídlem na adrese Líbalova 2348/1, Chodov, 149 00 Praha
   IČ 673 63 091, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56330
5. **ZO OS Stavba ČR při Skanska-Servis,**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
   IČ 673 63 113, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56331
6. **ZO OS Stavba ČR Skanska a.s. Uh.**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
   IČ: 029 62 268, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 59535
7. **ZO OS STAVBA ČR LOM, Klecany s.r.o.,**
   sídlem na adrese Klecany, PSČ 250 67,
   IČ 673 64 110, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56339

které zastupuje na základě plných mocí

OS Stavba ČR-Koordinační odborový orgán při Skanska, a.s.
sídlem na adrese Praha 4, Líbalova 1/2348, PSČ 149 00
IČ 411 90 459, zapsán ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56087

a

8. **OS Stavba ČR-Koordinační odborový orgán při Skanska, a.s.**
   sídlem na adrese Praha 4, Líbalova 1/2348, PSČ 149 00
   IČ 411 90 459, zapsán ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56087

a

9. **ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ – ZO OSŽ SKANSKA ŽS a.s.,**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, 186 00 Praha 8,
   IČ 629 36 352, zapsáno ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 55279

a

10. ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ ZO ŽELEZNIČNÍ STAVITELSTVÍ PRAHA ELMONT. DIVIZE
sídlem na adrese Praha 2, Vinohrady, Perucká 2482/7, PSČ 120 00,
IČ 629 38 916, zapsáno ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 55203,

které zastupuje na základě plné moci

ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ - ZO OSŽ SKANSKA ŽS a.s.,
sídlem Křižíkova 682/34a, Karlín, 186 00 Praha 8,
IČ 629 36 352, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 55279

jako odborové organizace působící u zaměstnavatelů (dále jen „**odborová organizace**“ nebo „**odborové organizace**“) na straně druhé,

u z a v í r a j í

v souladu s ust. § 22 až 29 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „zákoník práce“) a na základě jednání v souladu se zákonem č.2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „**zákon o kolektivním vyjednávání**“), k němuž účastníci kolektivního vyjednávání přistoupili vzhledem ke změnám hospodářské situace vyvolaným šířením onemocnění Covid 19 způsobeným novým koronavirem,

TENTO DODATEK č. 4 PODNIKOVÉ KOLEKTIVNÍ SMLOUVY 2020–2024,

jehož účelem je aktualizace pravidla penzijního připojištění,
doplňkového penzijní spoření a životního pojištění zaměstnanců:

I.

V ČÁSTI PRVNÍ, v článku 13 Penzijní připojištění, doplňkové penzijní spoření a životní pojištění zaměstnanců se odstavec 13.1 nahrazuje a nově zní takto:

13.1 Zaměstnavatel bude poskytovat všem zaměstnancům v pracovním poměru pravidelný měsíční příspěvek zaměstnavatele ve smyslu níže uvedených právních předpisů na

i) penzijní připojištění se státním příspěvkem (transformované fondy) podle zákona č. 42/1994 Sb., o penzijním připojištění se státním příspěvkem a o změnách některých zákonů souvisejících s jeho zavedením, ve znění pozdějších předpisů; nebo

ii) doplňkové penzijní spoření (účastnické fondy) podle zákona č. 427/2011 Sb., o doplňkovém penzijním spoření, ve znění pozdějších předpisů; nebo

iii) soukromé životní pojištění ve smyslu zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, jsou-li splněny podmínky pro osvobození příspěvků na pojistné, které hradí zaměstnavatel, od daně z příjmů ze závislé činnosti;

a to za těchto podmínek:

- zaměstnanec si sám zvolí, zda chce příspěvek na penzijní připojištění se státním příspěvkem, nebo na doplňkové penzijní spoření, nebo na soukromé životní pojištění (zaměstnavatel přispívá pouze na jeden z těchto produktů);
- měsíční příspěvek zaměstnavatele bude odpovídat dvojnásobku měsíčního příspěvku hrazeného samotným zaměstnancem, maximálně však bude činit

  1.000 Kč u zaměstnance s nepřetržitým trváním pracovního poměru u zaměstnavatele kratším než deset (10) let; a

  1.500 Kč u zaměstnance s nepřetržitým trváním pracovního poměru u zaměstnavatele delším než deset (10) let;
- právo na tento příspěvek má zaměstnanec v pracovním poměru, nejdříve však po uplynutí zkušební doby (pro vyloučení pochybností se konstatuje, že příspěvek bude vyplacen nejdříve v kalendářním měsíci následujícím po uplynutí zkušební doby) a zároveň jen v tom kalendářním měsíci, v němž je zaměstnanec alespoň 1 kalendářní den veden v tzv. evidenčním stavu (pro vyloučení pochybností se konstatuje, že pro účely tohoto příspěvku se za zaměstnance v tzv. evidenčním stavu nepovažuje zaměstnanec/zaměstnankyně čerpající dovolenou dle ust. § 217 odst. 5 zákoníku práce);
- příspěvek bude vyplácen zaměstnavatelem ve prospěch zaměstnance na účet příslušného penzijního fondu, příslušné penzijní společnosti či pojišťovny (tzn. nikoliv tedy na soukromý účet zaměstnance);
- příspěvek bude vyplácen zaměstnanci zpětně v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém na něj vzniklo zaměstnanci právo;
- příspěvek bude vyplácen zaměstnanci spolu se mzdou (náhradou mzdy) v pravidelném termínu její výplaty;

- bez ohledu na čl. 19 této kolektivní smlouvy má zaměstnanec právo na tento příspěvek i v případě, že předchozí pracovní poměr byl ukončený výpovědí danou týmž zaměstnavatelem nebo jiným zaměstnavatelem – členem skupiny Skanska, včetně jejich právních předchůdců z důvodu nadbytečnosti, resp. tedy stal-li se zaměstnanec nadbytečným vzhledem k rozhodnutí zaměstnavatele nebo příslušného orgánu o změně jeho úkolů, technického vybavení, o snížení stavu zaměstnanců za účelem zvýšení efektivnosti práce nebo o jiných organizačních změnách, kdy pouze za této podmínky se omezení doby šesti (6) měsíců nepoužije. Dobu trvání předchozího pracovního poměru u téhož zaměstnavatele nebo u jiného zaměstnavatele - člena skupiny Skanska, včetně jejich právních předchůdců, jakož i způsob skončení takového předchozího pracovního poměru, je zaměstnanec povinen doložit zaměstnavateli pracovní smlouvou, na základě které byl založen jeho předchozí pracovní poměr a dále výpovědí z tohoto předchozího pracovního poměru z důvodu nadbytečnosti, resp. tedy stal-li se zaměstnanec nadbytečným vzhledem k rozhodnutí zaměstnavatele nebo příslušného orgánu o změně jeho úkolů, technického vybavení, o snížení stavu zaměstnanců za účelem zvýšení efektivnosti práce nebo o jiných organizačních změnách. Právo na novou výši příspěvku dle tohoto bodu má zaměstnanec nejdříve od 1.8.2020.

II.

Ostatní ujednání Podnikové kolektivní smlouvy 2020-2024, ve znění dodatku č. 1, č. 2 a č. 3, nedotčená tímto dodatkem č. 4 zůstávají nadále v platnosti v původním znění.

Dne 24. 6. 2020

OS Stavba ČR – Koordinační odborový orgán při Skanska a.s.

……
Milan Fišer, předseda

Skanska a.s.

……
Ing. Michal Jurka, statutární ředitel Skanska a.s.

ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ - ZO OSŽ SKANSKA ŽS a.s.

……
Petr Dvořák, předseda

Skanska Facility s.r.o.
Lom Klecany s.r.o.
Skanska Asfalt s.r.o.
Skanska Transbeton, s.r.o.

……
Ing. Slavomíra Sedláčková
na základě plných mocí

Podniková kolektivní smlouva 2020–2024

Dodatek č. 5

1. **Skanska a.s.**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, 186 00 Praha 8 Karlín
   IČ 262 71 303, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl B, vložka 15904
2. **Skanska Transbeton, s.r.o.**
   sídlem na adrese Praha 9, Toužimská 664, PSČ 199 00,
   IČ 604 71 778, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 25984
3. **Lom Klecany s.r.o.**
   sídlem na adrese Praha 9, Toužimská 664, PSČ 199 00,
   IČ 639 83 222, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 40032
4. **Skanska Facility s.r.o.**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, 186 00 Praha 8 Karlín
   IČ 256 61 531, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 59050
5. **Skanska Asfalt s.r.o.**
   sídlem na adrese Pavelkova 1133/6, Hodolany, 779 00 Olomouc,
   IČ 241 23 641, zapsána v OR u Krajského soudu v Ostravě oddíl C, vložka 55850

jako zaměstnavatel (dále jen „**zaměstnavatel**“ nebo „**zaměstnavatelé**“) na straně jedné

a

1. **ZO OS STAVBA ČR při Skanska-Pozemní stavby Čechy,**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
   IČ 406 15 456, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56088
2. **ZO OS STAVBA ČR Skanska-Technologické závody,**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
   IČ 407 67 582, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56250
3. **ZO OS Stavba ČR Skanska DS,**
   sídlem na adrese Olomouc, Hodolany, Pavelkova 1133/6, PSČ 779 00
   IČ 410 31 474, zapsána ve SR u Krajského soudu v Ostravě oddíl L, vložka 17371
4. **ZO OS Stavba ČR při Skanska Reality,**
   sídlem na adrese Líbalova 2348/1, Chodov, 149 00 Praha
   IČ 673 63 091, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56330
5. **ZO OS Stavba ČR při Skanska-Servis,**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
   IČ 673 63 113, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56331
6. **ZO OS Stavba ČR Skanska a.s. Uh.**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
   IČ: 029 62 268, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 59535
7. **ZO OS STAVBA ČR LOM, Klecany s.r.o.,**
   sídlem na adrese Klecany, PSČ 250 67,
   IČ 673 64 110, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56339

které zastupuje na základě plných mocí

OS Stavba ČR-Koordinační odborový orgán při Skanska, a.s.
sídlem na adrese Praha 4, Líbalova 1/2348, PSČ 149 00
IČ 411 90 459, zapsán ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56087

a

8. **OS Stavba ČR-Koordinační odborový orgán při Skanska, a.s.**
   sídlem na adrese Praha 4, Líbalova 1/2348, PSČ 149 00
   IČ 411 90 459, zapsán ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56087

a

9. **ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ – ZO OSŽ SKANSKA ŽS a.s.,**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, 186 00 Praha 8,
   IČ 629 36 352, zapsáno ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 55279

a

10. ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ ZO ŽELEZNIČNÍ STAVITELSTVÍ PRAHA ELMONT. DIVIZE
sídlem na adrese Praha 2, Vinohrady, Perucká 2482/7, PSČ 120 00,
IČ 629 38 916, zapsáno ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 55203,

které zastupuje na základě plné moci

ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ - ZO OSŽ SKANSKA ŽS a.s.,
sídlem Křižíkova 682/34a, Karlín, 186 00 Praha 8,
IČ 629 36 352, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 55279

jako odborové organizace působící u zaměstnavatelů (dále jen „**odborová organizace**“ nebo „**odborové organizace**“) na straně druhé,

u z a v í r a j í

v souladu s ust. § 22 až 29 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „zákoník práce“) a na základě jednání v souladu se zákonem č.2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „**zákon o kolektivním vyjednávání**“),

TENTO DODATEK č. 5 PODNIKOVÉ KOLEKTIVNÍ SMLOUVY 2020–2024,

jehož účelem je aktualizace příspěvku na volnočasové aktivity, nákupních poukázek a pravidla revize mezd:

I.

V ČÁSTI PRVNÍ, v článku 22 Příspěvek na volnočasové aktivity a nákupní poukázky se odstavec 22.1. nahrazuje a nově zní takto:

22.1 Zaměstnavatel bude poskytovat v roce 2021 každému zaměstnanci v pracovním poměru pravidelný měsíční příspěvek ve výši 300 Kč na úhradu poplatku za jeho členství v programu Multisport vedeném společností MultiSport Benefit, s.r.o., a to za těchto podmínek:

- právo na tento příspěvek má zaměstnanec v pracovním poměru, nejdříve však po uplynutí zkušební doby a zároveň jen v tom kalendářním měsíci, v němž je zaměstnanec alespoň jeden (1) den veden v tzv. evidenčním stavu (pro vyloučení pochybností se konstatuje, že pro účely tohoto příspěvku se za zaměstnance v tzv. evidenčním stavu nepovažuje zaměstnanec/zaměstnankyně čerpající dovolenou dle ust. § 217 odst. 5 zákoníku práce); a současně
- zaměstnanec je k prvními (1.) dni daného kalendářního měsíce držitelem MultiSport karty vystavené na jeho jméno.

Tento příspěvek bude vyplácen zaměstnanci zpětně v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém na něj vzniklo zaměstnanci právo (tzn. poprvé bude tento příspěvek zaměstnanci vyplacen v měsíci únoru 2021). Tento příspěvek bude vyplácen zaměstnanci spolu se mzdou (náhradou mzdy) v pravidelném termínu její výplaty.

II.

V ČÁSTI PRVNÍ, v článku 22 Příspěvek na volnočasové aktivity a nákupní poukázky se odstavec 22.2. nahrazuje a nově zní takto:

22.2. Zaměstnavatel poskytne v roce 2021 každému zaměstnanci v pracovním poměru nákupní poukázky v celkové hodnotě 1 500 Kč/kalendářní rok, a to za těchto podmínek:

- nákupní poukázky náleží zaměstnanci v pracovním poměru, který je ke dni 1. 5. 2021 veden v tzv. evidenčním stavu (pro vyloučení pochybností se konstatuje, že pro účely poskytnutí nákupních poukázek se za zaměstnance v tzv. evidenčním stavu nepovažuje zaměstnanec/zaměstnankyně čerpající dovolenou dle ust. § 217 odst. 5 zákoníku práce);
- den 1. 5. 2021 nespadá do zkušební doby daného zaměstnance.

Nákupní poukázky poskytne zaměstnavatel zaměstnanci jednorázově nejpozději do 31. 5. 2021.

III.

V ČÁSTI DRUHÉ, v článku 1 Základní mzdy se odstavec 1.1. nahrazuje a nově zní takto:

1.1. Zaměstnavatel navrhne zaměstnancům pracujícím v dělnických pozicích a v pozicích THZ na úrovni seniority 1 a 2 uzavření dodatku k dohodě o mzdě, kterým dojde s účinností ode dne 1. 4. 2021 (tzn. od mzdy za měsíc duben 2021) k navýšení základní mzdy, a to o částku 500 Kč u zaměstnanců s měsíční základní mzdou (při plném úvazku) a o částku 3 Kč u zaměstnanců s hodinovou základní mzdou.

Takové navýšení se bude týkat všech zaměstnanců výše uvedených kategorií, pokud k 1. 4. 2021:

a) jsou v tzv. evidenčním stavu; a současně

b) neběží u nich zkušební doba; a současně

c) nejsou zaměstnavatelem vysláni na základě mezinárodní politiky Skanska dle podepsaného vysílacího dopisu.

IV.

V ČÁSTI DRUHÉ, v článku 1 Základní mzdy se odstavec 1.2. nahrazuje a nově zní takto:

1.2. Zaměstnavatel navrhne v průběhu roku 2021 zaměstnancům uzavření dodatku k dohodě o mzdě, tak aby po započítání navýšení základní mzdy podle předchozího bodu 1.1. došlo k průměrnému (nikoliv plošnému) navýšení základní mzdy zaměstnanců pracujících

a) v dělnických pozicích, a to v průměru v rámci celé Skupiny Skanska minimálně o 2 % oproti stavu k 31. prosinci 2020;

b) v pozicích THZ na úrovni seniority 1 a 2, a to v průměru v rámci celé Skupiny Skanska minimálně o 2 % oproti stavu k 31. prosinci 2020.

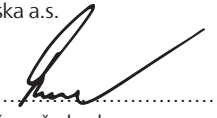
V obou případech se uvedené průměrné navýšení bude týkat zaměstnanců, kteří byli k 1. lednu 2021 v pracovním poměru k zaměstnavateli.

V.

Ostatní ujednání Podnikové kolektivní smlouvy 2020-2024, ve znění dodatku č. 1, č. 2, č. 3 a č. 4, nedotčená tímto dodatkem č. 5 zůstávají nadále v platnosti v původním znění.

Dne 24. 6. 2020

OS Stavba ČR – Koordinační odborový orgán při Skanska a.s.



……

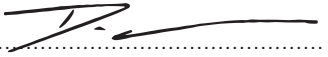
Milan Fišer, předseda

Skanska a.s.

……

Ing. Michal Jurka, statutární ředitel Skanska a.s.

ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ - ZO OSŽ SKANSKA ŽS a.s.



……

Petr Dvořák, předseda

Skanska Facility s.r.o.
Lom Klecany s.r.o.
Skanska Asfalt s.r.o.
Skanska Transbeton, s.r.o.

……

Ing. Slavomíra Sedláčková
na základě plných mocí

Podniková kolektivní smlouva 2020–2024

Dodatek č. 6

1. **Skanska a.s.**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, 186 00 Praha 8 Karlín
   IČ 262 71 303, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl B, vložka 15904
2. **Skanska Transbeton, s.r.o.**
   sídlem na adrese Praha 9, Toužimská 664, PSČ 199 00,
   IČ 604 71 778, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 25984
3. **Lom Klecany s.r.o.**
   sídlem na adrese Praha 9, Toužimská 664, PSČ 199 00,
   IČ 639 83 222, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 40032
4. **Skanska Facility s.r.o.**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, 186 00 Praha 8 Karlín
   IČ 256 61 531, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 59050
5. **Skanska Asfalt s.r.o.**
   sídlem na adrese Pavelkova 1133/6, Hodolany, 779 00 Olomouc,
   IČ 241 23 641, zapsána v OR u Krajského soudu v Ostravě oddíl C, vložka 55850
6. **Jihomoravská obalovna s.r.o.**
   sídlem na adrese Hlavní 472, 664 61 Rajhradice,
   IČ 260 03 171, zapsána v OR u Krajského soudu v Brně oddíl C, vložka 46758

jako zaměstnavatel (dále jen „**zaměstnavatel**“ nebo „**zaměstnavatelé**“) na straně jedné

a

1. **ZO OS STAVBA ČR při Skanska-Pozemní stavby Čechy,**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
   IČ 406 15 456, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56088
2. **ZO OS STAVBA ČR Skanska-Technologické závody,**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
   IČ 407 67 582, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56250
3. **ZO OS Stavba ČR Skanska DS,**
   sídlem na adrese Olomouc, Hodolany, Pavelkova 1133/6, PSČ 779 00
   IČ 410 31 474, zapsána ve SR u Krajského soudu v Ostravě oddíl L, vložka 17371
4. **ZO OS Stavba ČR při Skanska Reality,**
   sídlem na adrese Líbalova 2348/1, Chodov, 149 00 Praha
   IČ 673 63 091, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56330
5. **ZO OS Stavba ČR při Skanska-Servis,**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
   IČ 673 63 113, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56331
6. **ZO OS Stavba ČR Skanska a.s. Uh.**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
   IČ: 029 62 268, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 59535
7. **ZO OS STAVBA ČR LOM, Klecany s.r.o.,**
   sídlem na adrese Klecany, PSČ 250 67,
   IČ 673 64 110, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56339

které zastupuje na základě plných mocí

OS Stavba ČR-Koordinační odborový orgán při Skanska, a.s.
sídlem na adrese Praha 4, Líbalova 1/2348, PSČ 149 00
IČ 411 90 459, zapsán ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56087

a

8. **OS Stavba ČR-Koordinační odborový orgán při Skanska, a.s.**
   sídlem na adrese Praha 4, Líbalova 1/2348, PSČ 149 00
   IČ 411 90 459, zapsán ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56087

a

9. **ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ – ZO OSŽ SKANSKA ŽS a.s.,**
sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, 186 00 Praha 8,
IČ 629 36 352, zapsáno ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 55279

a

10. **ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ ZO ŽELEZNIČNÍ STAVITELSTVÍ PRAHA ELMONT. DIVIZE**
sídlem na adrese Praha 2, Vinohrady, Perucká 2482/7, PSČ 120 00,
IČ 629 38 916, zapsáno ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 55203,

které zastupuje na základě plné moci

ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ - ZO OSŽ SKANSKA ŽS a.s.,
sídlem Křižíkova 682/34a, Karlín, 186 00 Praha 8,
IČ 629 36 352, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 55279

jako odborové organizace působící u zaměstnavatelů (dále jen „**odborová organizace**“ nebo „**odborové organizace**“) na straně druhé,

u z a v í r a j í

v souladu s ust. § 22 až 29 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „zákoník práce“) a na základě jednání v souladu se zákonem č.2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „**zákon o kolektivním vyjednávání**“),

TENTO DODATEK č. 6 PODNIKOVÉ KOLEKTIVNÍ SMLOUVY 2020–2024,

jehož účelem je aktualizace příspěvku na volnočasové aktivity, nákupních poukázek a pravidla revize mezd:

I.

S účinností od 1. 1. 2021 na stranu zaměstnavatele přistupuje Jihomoravská obalovna s.r.o., Podniková kolektivní smlouva se tak vztahuje v celém svém rozsahu, tedy ve znění všech dodatků, i na Jihomoravskou obalovnu s.r.o.

II.

V ČÁSTI PRVNÍ, v článku 3 Vzájemné vztahy zaměstnavatele a odborových organizací se odstavec 3.9. nahrazuje a nově zní takto:

3.9. V roce 2021 Skanska a.s. poskytne svému zaměstnanci, který je předsedou KOO pracovní volno v rozsahu celé stanovené týdenní pracovní doby, a to s náhradou mzdy ve výši jeho průměrného výdělku za období 12 kalendářních měsíců předcházejících kalendářnímu měsíci, v němž začal čerpat toto pracovní volno.

Pracovní volno dle předchozí věty bude poskytnuto pro účely výkonu odborové činnosti.

Skanska a.s. na základě dohody uzavřené s KOO umožní v dohodnutém rozsahu používání běžných komunikačních prostředků a osobního automobilu takto uvolněnému předsedovi.

III.

V ČÁSTI PRVNÍ, v článku 12 Cestovní náhrady se odstavec 12.1. nahrazuje a nově zní takto:

12.1. Za každý kalendářní den pracovní cesty, na níž zaměstnavatel nezabezpečí zaměstnanci plně bezplatné stravování, přísluší zaměstnanci stravné ve výši:

- 100 Kč, trvá-li pracovní cesta pět až dvanáct hodin;
- 140 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než dvanáct hodin, nejdéle však osmnáct hodin;
- 220 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než osmnáct hodin.

Bylo-li zaměstnanci poskytnuto bezplatné jídlo, přísluší zaměstnanci stravné snížené dle zákoníku práce.

Výše stravného sjednána kolektivní smlouvou bude každoročně předmětem jednání o její úpravě, a to s přihlédnutím k výši stravného stanoveného vyhláškou Ministerstva práce a ociálních věcí.

IV.

Ostatní ujednání Podnikové kolektivní smlouvy 2020–2024, ve znění dodatku č. 1, č. 2, č. 3, č. 4 a č. 5 nedotčená tímto dodatkem č. 6 zůstávají nadále v platnosti v původním znění.

Dne 12. 1. 2021

OS Stavba ČR – Koordinační odborový orgán při Skanska a.s.

.....
Milan Fišer, předseda

Skanska a.s.

.....
Ing. Michal Jurka
člen správní rady Skanska a.s.

ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ - ZO OSŽ SKANSKA ŽS a.s.

.....
Petr Dvořák, předseda

Skanska Facility s.r.o.
Lom Klecany s.r.o.
Skanska Asfalt s.r.o.
Skanska Transbeton, s.r.o.
Jihomoravská obalovna s.r.o.

.....
Ing. Slavomíra Sedláčková
na základě plných mocí

Podniková kolektivní smlouva 2020–2024

Dodatek č. 7

1. **Skanska a.s.**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, 186 00 Praha 8 Karlín
   IČ 262 71 303, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl B, vložka 15904
2. **Skanska Transbeton, s.r.o.**
   sídlem na adrese Praha 9, Toužimská 664, PSČ 199 00,
   IČ 604 71 778, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 25984
3. **Lom Klecany s.r.o.**
   sídlem na adrese Praha 9, Toužimská 664, PSČ 199 00,
   IČ 639 83 222, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 40032
4. **Skanska Facility s.r.o.**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, 186 00 Praha 8 Karlín
   IČ 256 61 531, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 59050
5. **Skanska Asfalt s.r.o.**
   sídlem na adrese Pavelkova 1133/6, Hodolany, 779 00 Olomouc,
   IČ 241 23 641, zapsána v OR u Krajského soudu v Ostravě oddíl C, vložka 55850
6. **Jihomoravská obalovna s.r.o.**
   sídlem na adrese Hlavní 472, 664 61 Rajhradice,
   IČ 260 03 171, zapsána v OR u Krajského soudu v Brně oddíl C, vložka 46758

jako zaměstnavatel (dále jen „**zaměstnavatel**“ nebo „**zaměstnavatelé**“) na straně jedné

a

1. **ZO OS STAVBA ČR při Skanska-Pozemní stavby Čechy,**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
   IČ 406 15 456, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56088
2. **ZO OS Stavba ČR Skanska DS,**
   sídlem na adrese Olomouc, Hodolany, Pavelkova 1133/6, PSČ 779 00
   IČ 410 31 474, zapsána ve SR u Krajského soudu v Ostravě oddíl L, vložka 17371
3. **ZO OS Stavba ČR při Skanska Reality,**
   sídlem na adrese Líbalova 2348/1, Chodov, 149 00 Praha
   IČ 673 63 091, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56330
4. **ZO OS Stavba ČR při Skanska-Servis,**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
   IČ 673 63 113, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56331
5. **ZO OS Stavba ČR Skanska a.s. Uh.**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
   IČ: 029 62 268, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 59535
6. **ZO OS STAVBA ČR LOM, Klecany s.r.o.,**
   sídlem na adrese Klecany, PSČ 250 67,
   IČ 673 64 110, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56339

které zastupuje na základě plných mocí

OS Stavba ČR-Koordinační odborový orgán při Skanska, a.s.
sídlem na adrese Praha 4, Líbalova 1/2348, PSČ 149 00
IČ 411 90 459, zapsán ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56087

a

7. **OS Stavba ČR-Koordinační odborový orgán při Skanska, a.s.**
   sídlem na adrese Praha 4, Líbalova 1/2348, PSČ 149 00
   IČ 411 90 459, zapsán ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56087

a

8. **ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ – ZO OSŽ SKANSKA ŽS a.s.,**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, 186 00 Praha 8,
   IČ 629 36 352, zapsáno ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 55279

a

9. ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ ZO ŽELEZNIČNÍ STAVITELSTVÍ PRAHA ELMONT. DIVIZE
sídlem na adrese Praha 2, Vinohrady, Perucká 2482/7, PSČ 120 00,
IČ 629 38 916, zapsáno ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 55203,

které zastupuje na základě plné moci

ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ - ZO OSŽ SKANSKA ŽS a.s.,
sídlem Křižíkova 682/34a, Karlín, 186 00 Praha 8,
IČ 629 36 352, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 55279

jako odborové organizace působící u zaměstnavatelů (dále jen „**odborová organizace**“ nebo „**odborové organizace**“) na straně druhé,

u z a v í r a j í

v souladu s ust. § 22 až 29 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „zákoník práce“) a na základě jednání v souladu se zákonem č.2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „**zákon o kolektivním vyjednávání**“),

TENTO DODATEK č. 7
PODNIKOVÉ KOLEKTIVNÍ SMLOUVY
2020–2024,

jehož účelem je úprava vzájemných vztahů zaměstnavatele a odborových organizací a příspěvku na stravování:

I.

S účinností od 1. 1. 2021 na stranu zaměstnavatele přistupuje Jihomoravská obalovna s.r.o., Podniková kolektivní smlouva se tak vztahuje v celém svém rozsahu, tedy ve znění všech dodatků, i na Jihomoravskou obalovnu s.r.o.

II.

V ČÁSTI PRVNÍ, v článku 9 Příspěvek na stravování se článek 9 nahrazuje a nově zní takto:

9.1. a) Zaměstnavatel poskytne zaměstnancům v pracovním poměru příspěvek na stravování, a to v podobě
i) příspěvku na závodní stravování, nebo
ii) v podobě stravenkového paušálu; stravenkový paušál přitom přísluší zaměstnanci, který nevyužije v daném dni možnost závodního stravování.

b) Příspěvek na stravování náleží zaměstnanci za každou pracovní směnu, jestliže výkon práce trval déle než tři (3) hodiny a současně zaměstnanci nevznikl v průběhu jeho směny nárok na stravné. Pracovní směnou se přitom dle § 78 odst. 1 písm. c) zákoníku práce rozumí část týdenní pracovní doby bez práce přesčas (práce přesčas není součástí pracovní směny), kterou je zaměstnanec povinen na základě předem stanoveného rozvrhu pracovních směn odpracovat.

Trvá-li pracovní směna více než jedenáct (11) hodin, náleží zaměstnanci dva příspěvky na závodní stravování nebo stravenkový paušál ve výši 75 Kč (nebo jeden příspěvek na závodní stravování a stravenkový paušál ve výši 60,5 Kč).

c) Výše příspěvku zaměstnavatele na stravování činí 55 % z ceny jídla závodního stravování, maximálně však 60,5 Kč. Výše stravenkového paušálu činí 60,5 Kč.

Příspěvek na stravování v této výši poskytne zaměstnavatel zaměstnanci poprvé v měsíci červnu 2021 podle údajů o pracovních směnách odpracovaných v měsíci květnu 2021.

9.2. Příspěvek na stravování zaměstnavatel neposkytne zaměstnanci, který fakticky neodpracuje alespoň 3 hodiny ze své pracovní směny, zejména z důvodu čerpání dovolené či překážky v práci na straně zaměstnance nebo zaměstnavatele. Doba strávená na pracovní cestě nebo na cestě mimo pravidelné pracoviště jinak než plněním pracovních úkolů, která ale spadá do pracovní doby (směny), se pro tento účel považuje za dobu odpracovanou.

III.

Ostatní ujednání Podnikové kolektivní smlouvy 2020–2024, ve znění dodatku č. 1, č. 2, č. 3, č. 4, č. 5 a č. 6 nedotčená tímto dodatkem č. 7 zůstávají nadále v platnosti v původním znění.

Dne 20. 6. 2021

OS Stavba ČR – Koordinační odborový orgán při Skanska a.s.

.....

Milan Fišer, předseda

Skanska a.s.

.....

Ing. Michal Jurka
člen správní rady Skanska a.s.

Jihomoravská obalovna s.r.o.

.....

Ing. Jiří Telecký
jednatel Jihomoravská obalovna s.r.o.

ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ - ZO OSŽ SKANSKA ŽS a.s.

.....

Petr Dvořák, předseda

Skanska Facility s.r.o.
Lom Klecany s.r.o.
Skanska Asfalt s.r.o.
Skanska Transbeton, s.r.o.

.....

Ing. Slavomíra Sedláčková
na základě plných mocí

.....

Ing. Lukáš Vaněk
jednatel Jihomoravská obalovna s.r.o.

Podniková kolektivní smlouva 2020–2024

Dodatek č. 8

1. **Skanska a.s.**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, 186 00 Praha 8 Karlín
   IČ 262 71 303, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl B, vložka 15904
2. **Skanska Transbeton, s.r.o.**
   sídlem na adrese Praha 9, Toužimská 664, PSČ 199 00,
   IČ 604 71 778, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 25984
3. **Lom Klecany s.r.o.**
   sídlem na adrese Praha 9, Toužimská 664, PSČ 199 00,
   IČ 639 83 222, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 40032
4. **Skanska Facility s.r.o.**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, 186 00 Praha 8 Karlín
   IČ 256 61 531, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 59050
5. **Skanska Asfalt s.r.o.**
   sídlem na adrese Pavelkova 1133/6, Hodolany, 779 00 Olomouc,
   IČ 241 23 641, zapsána v OR u Krajského soudu v Ostravě oddíl C, vložka 55850
6. **Jihomoravská obalovna s.r.o.**
   sídlem na adrese Hlavní 472, 664 61 Rajhradice,
   IČ 260 03 171, zapsána v OR u Krajského soudu v Brně oddíl C, vložka 46758

jako zaměstnavatel (dále jen „**zaměstnavatel**“ nebo „**zaměstnavatelé**“) na straně jedné

a

1. **ZO OS STAVBA ČR při Skanska-Pozemní stavby Čechy,**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
   IČ 406 15 456, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56088
2. **ZO OS Stavba ČR Skanska DS,**
   sídlem na adrese Olomouc, Hodolany, Pavelkova 1133/6, PSČ 779 00
   IČ 410 31 474, zapsána ve SR u Krajského soudu v Ostravě oddíl L, vložka 17371
3. **ZO OS Stavba ČR při Skanska-Servis,**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
   IČ 673 63 113, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56331
4. **ZO OS Stavba ČR Skanska a.s. Uh.**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
   IČ: 029 62 268, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 59535
5. **ZO OS STAVBA ČR LOM, Klecany s.r.o.,**
   sídlem na adrese Klecany, PSČ 250 67,
   IČ 673 64 110, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56339

které zastupuje na základě plných mocí

OS Stavba ČR-Koordinační odborový orgán při Skanska, a.s.
sídlem na adrese Praha 4, Líbalova 1/2348, PSČ 149 00
IČ 411 90 459, zapsán ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56087

a

6. **OS Stavba ČR-Koordinační odborový orgán při Skanska, a.s.**
   sídlem na adrese Praha 4, Líbalova 1/2348, PSČ 149 00
   IČ 411 90 459, zapsán ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56087

a

7. **ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ – ZO OSŽ SKANSKA ŽS a.s.,**
   sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, 186 00 Praha 8,
   IČ 629 36 352, zapsáno ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 55279

a

8. ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ ZO ŽELEZNIČNÍ STAVITELSTVÍ PRAHA ELMONT. DIVIZE
sídlem na adrese Praha 2, Vinohrady, Perucká 2482/7, PSČ 120 00,
IČ 629 38 916, zapsáno ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 55203,

které zastupuje na základě plné moci

ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ - ZO OSŽ SKANSKA ŽS a.s.,
sídlem Křižíkova 682/34a, Karlín, 186 00 Praha 8,
IČ 629 36 352, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 55279

jako odborové organizace působící u zaměstnavatelů (dále jen „**odborová organizace**“ nebo „**odborové organizace**“) na straně druhé,

u z a v í r a j í

v souladu s ust. § 22 až 29 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „zákoník práce“) a na základě jednání v souladu se zákonem č.2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „**zákon o kolektivním vyjednávání**“),

TENTO DODATEK č. 8
PODNIKOVÉ KOLEKTIVNÍ SMLOUVY
2020–2024,

jehož účelem je úprava Příspěvku na stravování, Penzijního připojištění, doplňkového penzijní spoření a životního pojištění zaměstnanců, Příspěvku na volnočasové aktivity a nákupní poukázky a Aktualizace pravidla revize mezd:

I.

V ČÁSTI PRVNÍ, v článku 9 Příspěvek na stravování se článek 9 nahrazuje a nově zní takto:

9.1. a) Zaměstnavatel poskytne zaměstnancům v pracovním poměru příspěvek na stravování, a to v podobě
i) příspěvku na závodní stravování, nebo
ii) v podobě stravenkového paušálu; stravenkový paušál přitom přísluší zaměstnanci, který nevyužije v daném dni možnost závodního stravování.

b) Příspěvek na stravování náleží zaměstnanci za každou pracovní směnu, jestliže výkon práce trval déle než tři (3) hodiny a současně zaměstnanci nevznikl v průběhu jeho směny nárok na stravné. Pracovní směnou se přitom dle § 78 odst. 1 písm. c) zákoníku práce rozumí část týdenní pracovní doby bez práce přesčas (práce přesčas není součástí pracovní směny), kterou je zaměstnanec povinen na základě předem stanoveného rozvrhu pracovních směn odpracovat.

Trvá-li pracovní směna více než jedenáct (11) hodin, náleží zaměstnanci dva příspěvky na závodní stravování nebo stravenkový paušál ve výši 75 Kč (nebo jeden příspěvek na závodní stravování a stravenkový paušál ve výši 66 Kč).

c) Výše příspěvku zaměstnavatele na stravování činí 55 % z ceny jídla závodního stravování, maximálně však 66 Kč. Výše stravenkového paušálu činí 66 Kč.

Příspěvek na stravování v této výši poskytne zaměstnavatel zaměstnanci poprvé v měsíci únoru 2022 podle údajů o pracovních směnách odpracovaných v měsíci lednu 2022.

9.2. Příspěvek na stravování zaměstnavatel neposkytne zaměstnanci, který fakticky neodpracuje alespoň 3 hodiny ze své pracovní směny, zejména z důvodu čerpání dovolené či překážky v práci na straně zaměstnance nebo zaměstnavatele. Doba strávená na pracovní cestě nebo na cestě mimo pravidelné pracoviště jinak než plněním pracovních úkolů, která ale spadá do pracovní doby (směny), se pro tento účel považuje za dobu odpracovanou.

II.

V ČÁSTI PRVNÍ, v článku 13 Penzijní připojištění, doplňkové penzijní spoření a životní pojištění zaměstnanců se odstavec 13.1. nahrazuje a nově zní takto:

13.1. Zaměstnavatel bude poskytovat všem zaměstnancům v pracovním poměru pravidelný měsíční příspěvek zaměstnavatele ve smyslu níže uvedených právních předpisů na

i) penzijní připojištění se státním příspěvkem (transformované fondy) podle zákona č. 2/1994 Sb., o penzijním připojištění se státním příspěvkem a o změnách některých zákonů souvisejících s jeho zavedením, ve znění pozdějších předpisů; nebo

ii) doplňkové penzijní spoření (účastnické fondy) podle zákona č. 427/2011 Sb., o doplňkovém penzijním spoření, ve znění pozdějších předpisů; nebo

iii) soukromé životní pojištění ve smyslu zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, jsou-li splněny podmínky pro osvobození příspěvků na pojistné, které hradí zaměstnavatel, od daně z příjmů ze závislé činnosti;

a to za těchto podmínek:

- zaměstnanec si sám zvolí, zda chce příspěvek na penzijní připojištění se státním příspěvkem, nebo na doplňkové penzijní spoření, nebo na soukromé životní pojištění (zaměstnavatel přispívá pouze na jeden z těchto produktů);
- měsíční příspěvek zaměstnavatele bude odpovídat dvojnásobku měsíčního příspěvku hrazeného samotným zaměstnancem, maximálně však bude činit
  - **1 100 Kč** u zaměstnance s nepřetržitým trváním pracovního poměru u zaměstnavatele kratším než deset (10) let; a
  - **1 600 Kč** u zaměstnance s nepřetržitým trváním pracovního poměru u zaměstnavatele delším než deset (10) let;
- právo na tento příspěvek má zaměstnanec v pracovním poměru, nejdříve však po uplynutí zkušební doby (pro vyloučení pochybností se konstatuje, že příspěvek bude vyplacen nejdříve v kalendářním měsíci následujícím po uplynutí zkušební doby) a zároveň jen v tom kalendářním měsíci, v němž je zaměstnanec alespoň 1 kalendářní den veden v tzv. evidenčním stavu (pro vyloučení pochybností se konstatuje, že pro účely tohoto příspěvku se za zaměstnance v tzv. evidenčním stavu nepovažuje zaměstnanec/zaměstnankyně čerpající dovolenou dle ust. § 217 odst. 5 zákoníku práce);
- příspěvek bude vyplácen zaměstnavatelem ve prospěch zaměstnance na účet příslušného penzijního fondu, příslušné penzijní společnosti či pojišťovny (tzn. nikoliv tedy na soukromý účet zaměstnance);
- příspěvek bude vyplácen zaměstnanci zpětně v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém na něj vzniklo zaměstnanci právo;
- příspěvek bude vyplácen zaměstnanci spolu se mzdou (náhradou mzdy) v pravidelném termínu její výplaty;
- bez ohledu na čl. 19 této kolektivní smlouvy má zaměstnanec právo na tento příspěvek i v případě, že předchozí pracovní poměr byl ukončený výpovědí danou týmž zaměstnavatelem nebo jiným zaměstnavatelem – členem skupiny Skanska, včetně jejich právních předchůdců z důvodu nadbytečnosti, resp. tedy stal-li se zaměstnanec nadbytečným vzhledem k rozhodnutí zaměstnavatele nebo příslušného orgánu o změně jeho úkolů, technického vybavení, o snížení stavu zaměstnanců za účelem zvýšení efektivnosti práce nebo o jiných organizačních změnách, kdy pouze za této podmínky se omezení doby šesti (6) měsíců nepoužije. Dobu trvání předchozího pracovního poměru u téhož zaměstnavatele nebo u jiného zaměstnavatele - člena skupiny Skanska, včetně jejich právních předchůdců, jakož i způsob skončení takového předchozího pracovního poměru, je zaměstnanec povinen doložit zaměstnavateli pracovní smlouvou, na základě které byl založen jeho předchozí pracovní poměr a dále výpovědí z tohoto předchozího pracovního poměru z důvodu nadbytečnosti, resp. tedy stal-li se zaměstnanec nadbytečným vzhledem k rozhodnutí zaměstnavatele nebo příslušného orgánu o změně jeho úkolů, technického vybavení, o snížení stavu zaměstnanců za účelem zvýšení efektivnosti práce nebo o jiných organizačních změnách. Právo na novou výši příspěvku dle tohoto bodu má zaměstnanec nejdříve od 1. 8. 2020.

III.

V ČÁSTI PRVNÍ, v článku 22 Příspěvek na volnočasové aktivity a nákupní poukázky se odstavec 22.1. nahrazuje a nově zní takto:

22.1. Zaměstnavatel bude poskytovat v roce 2022 každému zaměstnanci v pracovním poměru pravidelný měsíční příspěvek ve výši 340,- Kč na úhradu poplatku za jeho členství v programu Multisport vedeném společností MultiSport Benefit, s.r.o., a to za těchto podmínek:

- právo na tento příspěvek má zaměstnanec v pracovním poměru, nejdříve však po uplynutí zkušební doby a zároveň jen v tom kalendářním měsíci, v němž je zaměstnanec alespoň jeden (1) den veden v tzv. evidenčním stavu (pro vyloučení pochybností se konstatuje, že pro účely tohoto příspěvku se za zaměstnance v tzv. evidenčním stavu nepovažuje zaměstnanec/zaměstnankyně čerpající dovolenou dle ust. § 217 odst. 5 zákoníku práce); a současně
- zaměstnanec je k prvními (1.) dni daného kalendářního měsíce držitelem MultiSport karty vystavené na jeho jméno.

Tento příspěvek bude vyplácen zaměstnanci zpětně v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém na něj vzniklo zaměstnanci právo (tzn. poprvé bude tento příspěvek zaměstnanci vyplacen v měsíci únoru 2022). Tento příspěvek bude vyplácen zaměstnanci spolu se mzdou (náhradou mzdy) v pravidelném termínu její výplaty.

IV.

V ČÁSTI PRVNÍ, v článku 22 Příspěvek na volnočasové aktivity a nákupní poukázky se odstavec 22.2. nahrazuje a nově zní takto:

22.2. Zaměstnavatel poskytne v roce 2022 každému zaměstnanci v pracovním poměru nákupní poukázky v celkové hodnotě 1 500 Kč/kalendářní rok, a to za těchto podmínek:

- nákupní poukázky náleží zaměstnanci v pracovním poměru, který je ke dni 1. 5. 2022 veden v tzv. evidenčním stavu (pro vyloučení pochybností se konstatuje, že pro účely poskytnutí nákupních poukázek se za zaměstnance v tzv. evidenčním stavu nepovažuje zaměstnanec/zaměstnankyně čerpající dovolenou dle ust. § 217 odst. 5 zákoníku práce);
- den 1. 5. 2022 nespadá do zkušební doby daného zaměstnance.

Nákupní poukázky poskytne zaměstnavatel zaměstnanci jednorázově nejpozději do 1. 5. 2022.

V.

V ČÁSTI DRUHÉ, v článku 1 Základní mzdy se odstavce 1.1. a 1.2. nahrazují a nově zní takto:

1.1. Zaměstnavatel navrhne zaměstnancům pracujícím v dělnických pozicích a v pozicích THZ na úrovni seniority 1 a 2 uzavření dodatku k dohodě o mzdě, kterým dojde s účinností ode dne 1. 4. 2022 (tzn. od mzdy za měsíc duben 2022) k navýšení základní mzdy, a to o částku 1 000 Kč u zaměstnanců s měsíční základní mzdou (při plném úvazku) a o částku 6 Kč u zaměstnanců s hodinovou základní mzdou.

Takové navýšení se bude týkat všech zaměstnanců výše uvedených kategorií, pokud k 1. 4. 2022:

a) jsou v tzv. evidenčním stavu; a současně
b) neběží u nich zkušební doba; a současně
c) neběží u nich výpovědní doba; a současně
d) nejsou zaměstnavatelem vysláni na základě mezinárodní politiky Skanska dle podepsaného vysílacího dopisu.

1.2. Nad rámec předchozího bodu 1.1. (tj. nad rámec uvedeného navýšení mzdy) navrhne zaměstnavatel v průběhu roku 2022 zaměstnancům uzavření dodatku k dohodě o mzdě, tak aby došlo k průměrnému (nikoliv plošnému) navýšení základní mzdy zaměstnanců pracujících

a) v dělnických pozicích, a to v průměru v rámci celé Skupiny Skanska minimálně o 2 % oproti stavu k 31. prosinci 2021;
b) v pozicích THZ na úrovni seniority 1 a 2, a to v průměru v rámci celé Skupiny Skanska minimálně o 2 % oproti stavu k 31. prosinci 2021.

V obou případech se uvedené průměrné navýšení bude týkat zaměstnanců, kteří byli k 1. lednu 2022 v pracovním poměru k zaměstnavateli.

VI.

Ostatní ujednání Podnikové kolektivní smlouvy 2020–2024, ve znění dodatku č. 1, č. 2, č. 3, č. 4, č. 5, č. 6 a č. 7 nedotčená tímto dodatkem č. 8 zůstávají nadále v platnosti v původním znění.

Dne 9. 11. 2021

OS Stavba ČR – Koordinační odborový orgán při Skanska a.s.

.....

Milan Fišer, předseda

Skanska a.s.

.....

Ing. Michal Jurka
člen správní rady Skanska a.s.

Jihomoravská obalovna s.r.o.

.....

Ing. Jiří Telecký
jednatel Jihomoravská obalovna s.r.o.

ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ - ZO OSŽ SKANSKA ŽS a.s.

.....

Petr Dvořák, předseda

Skanska Facility s.r.o.
Lom Klecany s.r.o.
Skanska Asfalt s.r.o.
Skanska Transbeton, s.r.o.

.....

Ing. Slavomíra Sedláčková
na základě plných mocí

.....

Ing. Lukáš Vaněk
jednatel Jihomoravská obalovna s.r.o.

PROSTOR PRO VAŠE POZNÁMKY