

**PODNIKOVÁ
KOLEKTIVNÍ
SMLOUVA
2020 – 2024**

SKANSKA

**DODATEK
č.8**

1. Skanska a.s.

sídlem na adrese Křížíkova 682/34a, 186 00 Praha 8 Karlín

IČ 262 71 303, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl B, vložka 15904

2. Skanska Transbeton, s.r.o.

sídlem na adrese Praha 9, Toužimská 664, PSČ 199 00,

IČ 604 71 778, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 25984

3. Lom Klecany s.r.o.

sídlem na adrese Praha 9, Toužimská 664, PSČ 199 00,

IČ 639 83 222, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 40032

4. Skanska Facility s.r.o.

sídlem na adrese Křížíkova 682/34a, 186 00 Praha 8 Karlín

IČ 256 61 531, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 59050

5. Skanska Asphalt s.r.o.

sídlem na adrese Pavelkova 1133/6, Hodolany, 779 00 Olomouc,

IČ 241 23 641, zapsána v OR u Krajského soudu v Ostravě oddíl C, vložka 55850

6. Jihomoravská obalovna s.r.o.

sídlem na adrese Hlavní 472, 664 61 Rajhradice,

IČ 260 03 171, zapsána v OR u Krajského soudu v Brně oddíl C, vložka 46758

jako zaměstnavatel (dále jen „zaměstnavatel“ nebo „zaměstnavatelé“) na straně jedné

a

1. ZO OS STAVBA ČR při Skanska-Pozemní stavby Čechy,

sídlem na adrese Křížíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,

IČ 406 15 456, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56088

2. ZO OS Stavba ČR Skanska DS,

sídlem na adrese Olomouc, Hodolany, Pavelkova 1133/6, PSČ 779 00

IČ 410 31 474, zapsána ve SR u Krajského soudu v Ostravě oddíl L, vložka 17371

3. ZO OS Stavba ČR při Skanska-Servis,

sídlem na adrese Křížíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,

IČ 673 63 113, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56331

4. ZO OS Stavba ČR Skanska a.s. Uh.

sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
IČ: 029 62 268, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 59535

5. ZO OS STAVBA ČR LOM, Klecany s.r.o.,

sídlem na adrese Klecany, PSČ 250 67,
IČ 673 64 110, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56339

které zastupuje na základě plných mocí

OS Stavba ČR-Koordinační odborový orgán při Skanska, a.s.

sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
IČ 411 90 459, zapsán ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56087

a

6. OS Stavba ČR-Koordinační odborový orgán při Skanska, a.s.

sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
IČ 411 90 459, zapsán ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56087

a

7. ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ - ZO OSŽ SKANSKA ŽS a.s.,

sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, 186 00 Praha 8,
IČ 629 36 352, zapsáno ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 55279

a

**8. ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ ZO ŽELEZNIČNÍ STAVITELSTVÍ PRAHA ELMONT.
DIVIZE**

sídlem na adrese Praha 2, Vinohrady, Perucká 2482/7, PSČ 120 00,
IČ 629 38 916, zapsáno ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 55203,

které zastupuje na základě plné moci

ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ - ZO OSŽ SKANSKA ŽS a.s.,

sídlem Křižíkova 682/34a, Karlín, 186 00 Praha 8,
IČ 629 36 352, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 55279

jako odborové organizace působící u zaměstnavatelů (dále jen „**odborová organizace**“ nebo „**odborové organizace**“) na straně druhé,

u z a v í r a j í

v souladu s ust. § 22 až 29 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „zákoník práce“) a na základě jednání v souladu se zákonem č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „**zákon o kolektivním vyjednávání**“),

TENTO DODATEK č. 8 PODNIKOVÉ KOLEKTIVNÍ SMLOUVY 2020-2024,

jehož účelem je úprava Příspěvku na stravování, Penzijního připojištění, doplňkového penzijního spoření a životního pojištění zaměstnanců, Příspěvku na volnočasové aktivity a nákupní poukázky a Aktualizace pravidla revize mezd:

I.

V ČÁSTI PRVNÍ, v článku 9 Příspěvek na stravování se článek 9 nahrazuje a nově zní takto:

9.1. a) Zaměstnavatel poskytne zaměstnancům v pracovním poměru příspěvek na stravování, a to v podobě

- i) příspěvku na závodní stravování, nebo
- ii) v podobě stravenkového paušálu; stravenkový paušál přitom přísluší zaměstnanci, který nevyužije v daném dni možnost závodního stravování.

b) Příspěvek na stravování náleží zaměstnanci za každou pracovní směnu, jestliže výkon práce trval déle než tři (3) hodiny a současně zaměstnanci nevznikl v průběhu jeho směny nárok na stravné. Pracovní směnou se přitom dle § 78 odst. 1 písm. c) zákoníku práce rozumí část týdenní pracovní doby bez práce přesčas (práce přesčas není součástí pracovní směny), kterou je zaměstnanec povinen na základě předem stanoveného rozvrhu pracovních směn odpracovat.

Trvá-li pracovní směna více než jedenáct (11) hodin, náleží zaměstnanci dva příspěvky na závodní stravování nebo stravenkový paušál ve výši 75,- Kč (nebo jeden příspěvek na závodní stravování a stravenkový paušál ve výši 66,- Kč).

c) Výše příspěvku zaměstnavatele na stravování činí 55% z ceny jídla závodního stravování, maximálně však 66,- Kč. Výše stravenkového paušálu činí 66,- Kč.

Příspěvek na stravování v této výši poskytne zaměstnavatel zaměstnanci poprvé v měsíci únoru 2022 podle údajů o pracovních směnách odpracovaných v měsíci lednu 2022.

9.2. Příspěvek na stravování zaměstnavatel neposkytne zaměstnanci, který fakticky neodpracuje alespoň 3 hodiny ze své pracovní směny, zejména z důvodu čerpání dovolené či překážky v práci

na straně zaměstnance nebo zaměstnavatele. Doba strávená na pracovní cestě nebo na cestě mimo pravidelné pracoviště jinak než plněním pracovních úkolů, která ale spadá do pracovní doby (směny), se pro tento účel považuje za dobu odpracovanou.

II.

V ČÁSTI PRVNÍ, v článku 13 Penzijní připojištění, doplňkové penzijní spoření a životní pojištění zaměstnanců se odstavec 13.1. nahrazuje a nově zní takto:

- 13.1. Zaměstnavatel bude poskytovat všem zaměstnancům v pracovním poměru pravidelný měsíční příspěvek zaměstnavatele ve smyslu níže uvedených právních předpisů na
- i) penzijní připojištění se státním příspěvkem (transformované fondy) podle zákona č. 42/1994 Sb., o penzijním připojištění se státním příspěvkem a o změnách některých zákonů souvisejících s jeho zavedením, ve znění pozdějších předpisů; nebo
 - ii) doplňkové penzijní spoření (účastnické fondy) podle zákona č. 427/2011 Sb., o doplňkovém penzijním spoření, ve znění pozdějších předpisů; nebo
 - iii) soukromé životní pojištění ve smyslu zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, jsou-li splněny podmínky pro osvobození příspěvků na pojistné, které hradí zaměstnavatel, od daně z příjmů ze závislé činnosti;

a to za těchto podmínek:

- zaměstnanec si sám zvolí, zda chce příspěvek na penzijní připojištění se státním příspěvkem, nebo na doplňkové penzijní spoření, nebo na soukromé životní pojištění (zaměstnavatel přispívá pouze na jeden z těchto produktů);
- měsíční příspěvek zaměstnavatele bude odpovídat dvojnásobku měsíčního příspěvku hrazeného samotným zaměstnancem, maximálně však bude činit
 - 1.100,- Kč u zaměstnance s nepřetržitým trváním pracovního poměru u zaměstnavatele kratším než deset (10) let; a
 - 1.600,- Kč u zaměstnance s nepřetržitým trváním pracovního poměru u zaměstnavatele delším než deset (10) let;
- právo na tento příspěvek má zaměstnanec v pracovním poměru, nejdříve však po uplynutí zkušební doby (pro vyloučení pochybností se konstatuje, že příspěvek bude vyplacen nejdříve v kalendářním měsíci následujícím po uplynutí zkušební doby) a zároveň jen v tom kalendářním měsíci, v němž je zaměstnanec alespoň 1 kalendářní den veden v tzv. evidenčním stavu (pro vyloučení pochybností se konstatuje, že pro účely tohoto příspěvku se za zaměstnance v tzv. evidenčním stavu nepovažuje zaměstnanec/zaměstnankyně čerpající dovolenou dle ust. § 217 odst. 5 zákoníku práce);

- příspěvek bude vyplácen zaměstnavatelem ve prospěch zaměstnance na účet příslušného penzijního fondu, příslušné penzijní společnosti či pojišťovny (tzn. nikoliv tedy na soukromý účet zaměstnance);
- příspěvek bude vyplácen zaměstnanci zpětně v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém na něj vzniklo zaměstnanci právo;
- příspěvek bude vyplácen zaměstnanci spolu se mzdou (náhradou mzdy) v pravidelném termínu její výplaty;
- bez ohledu na čl. 19 této kolektivní smlouvy má zaměstnanec právo na tento příspěvek i v případě, že předchozí pracovní poměr byl ukončený výpovědí danou týměž zaměstnavatelem nebo jiným zaměstnavatelem – členem skupiny Skanska, včetně jejich právních předchůdců z důvodu nadbytečnosti, resp. tedy stal-li se zaměstnanec nadbytečným vzhledem k rozhodnutí zaměstnavatele nebo příslušného orgánu o změně jeho úkolů, technického vybavení, o snížení stavu zaměstnanců za účelem zvýšení efektivnosti práce nebo o jiných organizačních změnách, kdy pouze za této podmínky se omezení doby šesti (6) měsíců nepoužije. Dobu trvání předchozího pracovního poměru u téhož zaměstnavatele nebo u jiného zaměstnavatele - člena skupiny Skanska, včetně jejich právních předchůdců, jakož i způsob skončení takového předchozího pracovního poměru, je zaměstnanec povinen doložit zaměstnavateli pracovní smlouvou, na základě které byl založen jeho předchozí pracovní poměr a dále výpovědí z tohoto předchozího pracovního poměru z důvodu nadbytečnosti, resp. tedy stal-li se zaměstnanec nadbytečným vzhledem k rozhodnutí zaměstnavatele nebo příslušného orgánu o změně jeho úkolů, technického vybavení, o snížení stavu zaměstnanců za účelem zvýšení efektivnosti práce nebo o jiných organizačních změnách. Právo na novou výši příspěvku dle tohoto bodu má zaměstnanec nejdříve od 1.8.2020.

III.

V ČÁSTI PRVNÍ, v článku 22 Příspěvek na volnočasové aktivity a nákupní poukázky se odstavec 22.1. nahrazuje a nově zní takto:

22.1. Zaměstnavatel bude poskytovat v roce 2022 každému zaměstnanci v pracovním poměru pravidelný měsíční příspěvek ve výši 340,- Kč na úhradu poplatku za jeho členství v programu Multisport vedeném společností MultiSport Benefit, s.r.o., a to za těchto podmínek:

- právo na tento příspěvek má zaměstnanec v pracovním poměru, nejdříve však po uplynutí zkušební doby a zároveň jen v tom kalendářním měsíci, v němž je zaměstnanec alespoň jeden (1) den veden v tzv. evidenčním stavu (pro vyloučení pochybností se konstatuje, že pro účely tohoto příspěvku se za zaměstnance v tzv. evidenčním stavu nepovažuje zaměstnanec/zaměstnankyně čerpající dovolenou dle ust. § 217 odst. 5 zákoníku práce); a současně

- zaměstnanec je k prvními (1.) dni daného kalendářního měsíce držitelem MultiSport karty vystavené na jeho jméno.

Tento příspěvek bude vyplácen zaměstnanci zpětně v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém na něj vzniklo zaměstnanci právo (tzn. poprvé bude tento příspěvek zaměstnanci vyplacen v měsíci únoru 2022). Tento příspěvek bude vyplácen zaměstnanci spolu se mzdou (náhradou mzdy) v pravidelném termínu její výplaty.

IV.

V ČÁSTI PRVNÍ, v článku 22 Příspěvek na volnočasové aktivity a nákupní poukázky se odstavec 22.2. nahrazuje a nově zní takto:

22.2. Zaměstnavatel poskytne v roce 2022 každému zaměstnanci v pracovním poměru nákupní poukázky v celkové hodnotě 1.500,- Kč/kalendářní rok, a to za těchto podmínek:

- nákupní poukázky náleží zaměstnanci v pracovním poměru, který je ke dni 1.5.2022 veden v tzv. evidenčním stavu (pro vyloučení pochybností se konstatuje, že pro účely poskytnutí nákupních poukázek se za zaměstnance v tzv. evidenčním stavu nepovažuje zaměstnanec/zaměstnankyně čerpající dovolenou dle ust. § 217 odst. 5 zákoníku práce);
- den 1.5.2022 nespadá do zkušební doby daného zaměstnance.

Nákupní poukázky poskytne zaměstnavatel zaměstnanci jednorázově nejpozději do 31.5.2022.

V.

V ČÁSTI DRUHÉ, v článku 1 Základní mzdy se odstavce 1.1. a 1.2. nahrazují a nově zní takto:

1.1. Zaměstnavatel navrhne zaměstnancům pracujícím v dělnických pozicích a v pozicích THZ na úrovni seniority 1 a 2 uzavření dodatku k dohodě o mzdě, kterým dojde s účinností ode dne 1. 4. 2022 (tzn. od mzdy za měsíc duben 2022) k navýšení základní mzdy, a to o částku 1000,- Kč u zaměstnanců s měsíční základní mzdou (při plném úvazku) a o částku 6,- Kč u zaměstnanců s hodinovou základní mzdou.

Takové navýšení se bude týkat všech zaměstnanců výše uvedených kategorií, pokud k 1.4.2022:

- a) jsou v tzv. evidenčním stavu; a současně
- b) neběží u nich zkušební doba; a současně
- c) neběží u nich výpovědní doba; a současně
- d) nejsou zaměstnavatelem vysláni na základě mezinárodní politiky Skanska dle podepsaného vysílacího dopisu.

1.2. Nad rámec předchozího bodu 1.1. (tj. nad rámec uvedeného navýšení mzdy) navrhne zaměstnavatel v průběhu roku 2022 zaměstnancům uzavření dodatku k dohodě o mzdě, tak aby došlo k průměrnému (nikoliv plošnému) navýšení základní mzdy zaměstnanců pracujících

- a) v dělnických pozicích, a to v průměru v rámci celé Skupiny Skanska minimálně o 2 % oproti stavu k 31. prosinci 2021;
- b) v pozicích THZ na úrovni seniority 1 a 2, a to v průměru v rámci celé Skupiny Skanska minimálně o 2 % oproti stavu k 31. prosinci 2021.

V obou případech se uvedené průměrné navýšení bude týkat zaměstnanců, kteří byli k 1. lednu 2022 v pracovním poměru k zaměstnavateli.

VI.

Ostatní ujednání Podnikové kolektivní smlouvy 2020-2024, ve znění dodatku č. 1, č. 2, č. 3, č. 4, č. 5, č. 6 a č. 7 nedotčená tímto dodatkem č. 8 zůstávají nadále v platnosti v původním znění.

Dne 9.11.2021

OS Stavba ČR-Koordinační odborový orgán
při Skanska a.s.



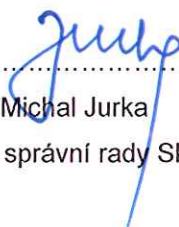
.....
Milan Fišer, předseda

ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ -
ZO OSŽ SKANSKA ŽS a.s.



.....
Petr Dvořák, předseda

Skanska a.s.



.....
Ing. Michal Jurka
člen správní rady Skanska a.s.

Skanska Facility s.r.o.

Lom Klecany s.r.o.

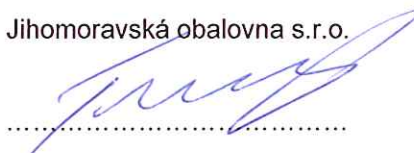
Skanska Asphalt s.r.o.

Skanska Transbeton, s.r.o.




.....
Ing. Slavomíra Sedláčková
na základě plných mocí

Jihomoravská obalovna s.r.o.



.....
Ing. Jiří Telecký

Jednatel Jihomoravská obalovna s.r.o.



.....
Ing. Lukáš Vaněk

Jednatel Jihomoravská obalovna s.r.o.

10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100