

Zápis ze schůze ZV OSŽ Skanska ŽS a.s. konané dne 22.10. 2025

Přítomni: p. Dvořák, pí. Kačová, pí. Hájková, p. Bláha
Omluven: p. Štorc, pí. Zahradníčková

Program:

- 1) Informace z KOO – výběr dodavatele OOPP pro Skanska
- 2) Informace z jednání Evropské rady
- 3) Kolektivní vyjednávání – proběhlo 1. kolo, debata o benefitech
- 4) Změny v přiznání prémie pro liniové pracovníky v úrovni 1a 2
- 3) Informace ze Skanska a.s.
- 4) Různé

1) Informace z KOO – výběr dodavatele OOPP pro Skanska

- Na počátku srpna 2025 byla z odboru BOZP vyslána zpráva o možnosti si prohlédnout a vyzkoušet vzorky od 9 potencionálních dodavatelů OOPP pro Skanska na následující roky. Vzorky byly vystaveny vždy ve dvou dnech v Praze, Brně a Olomouci. Každý příchozí dostal možnost se vyjádřit a vybrat tři preferované dodavatele. Osobně (Dvořák Petr) jsem se této prezentace zúčastnil za KOO a též z pozice stavitele. Pečlivě jsem prohlédl a ohodnotil veškeré vystavené kusy a porovnal, jejich provedení, velikost dle tabulek, pohyblivost, praktičnost apod. Z devíti potencionálních dodavatelů, šest vůbec neodpovídalo našim potřebám. Dále si myslím, že zvolený termín prezentací vzorků nebyl vhodně vybrán – malá účast, vzhledem k probíhajícím dovoleným a stavbám. Z pozice předsedkyně KOO byl osloven Lukáš Koubek v průběhu října s dotazem, jak probíhá výsledné výběrové řízení.
- Odpověď: Probíhá testování vybraných vzorků napříč výrobou Skanska, vyhodnocují se nabídky dodavatelů z prvního kola, též je hotovo vyhodnocení z prezentací v jednotlivých městech. Do druhého kola budou vybráni 4 kandidáti.
- Na druhé kolo nám nebyl poskytnut časový rámec, lze tedy předpokládat, že do konce roku nebude vybrán vítěz.

2) Informace z jednání EWC ve Finsku

- Ve dnech 29.9. – 1.10. 2025 proběhla Evropská rada zaměstnanců při Skanska, převážně šlo o informace a fungování Skanska ve Finsku, zápis dostupný na intranetu i na našem odborovém webu.

3) Kolektivní vyjednávání – 1. kolo, debata o benefitech

- Dne 9.10. 2025 proběhlo první kolo vyjednávání k dodatku PKS na rok 2026. Z KOO jsme přinesli návrhy, které jsme předložili vedení Skanska. Mzdy jsme navrhli zvednout s plošnou částkou o 1.000,- všem v úrovni řízení D, 1 a 2 + 2% v průměru. Plošné, leč minimální, navýšení jsme požadovali s ohledem na možnou „diskriminaci“ aby všem rostla mzda s ohledem i na minimální inflaci.
- Vedení již v loňském vyjednávání avizovalo, že letos již plošné přidání nechce. Argumentem je nízká inflace, nemožnost „odstavit“ z navýšení i neproduktivní zaměstnance a tím ubrat možnost navýšení produktivním zaměstnancům. Jedním z nových argumentů je zavedení tzv. odměňovací matice, která by měla „pohlídat“ odměňování daného člověka vůči trhu, postavení ve firmě, zkušenostmi, plněním svěřených úkolů apod. Například u THP se do této matice bude již přihlížet k sebehodnocení a hodnocení nadřízeného, dále plnění zadaných cílů.
- Stále je zde otázka, aby nebylo někomu přidáváno nad rámec, protože je „oblíbenec“, někdo třeba nedostal vůbec nic, jen proto, že svému nadřízenému nevyhovuje, přesto ale odvádí svou práci. S vedením byla vedena rozsáhlá diskuse o funkci odměňovací matice, také chystaných změnách v ZP v souvislosti zavedením evropské směrnice o

transparentnosti odměňování, která musí být součástí našeho pracovního práva do června 2026.

- Vzájemnými argumenty jsme se dohodli na průměrném minimálním navýšení o 4%.
- Navýšení benefitů: Pluxee, penzijní/životní připojištění a stravenkový paušál – bude projednáno v druhém kole 5.11. 2025 v Ostravě. Naše návrhy navýšení na KOO jsou:
 - o Pluxee na 6000,- Kč/rok
 - o Penzijní o 200,- Kč v každé kategorii
 - o Stravenkový paušál o 10,- Kč na 120,- Kč.
- Proběhla diskuse na ZV vzhledem k využívání Pluxee benefitu i penzijního a životního připojištění u dělníků, kdy často samotnou platební kartu nevyužívají. Platnost bodů – peněz je vždy dva roky a letos opět na účtu Pluxee je několik nevyužitých milionů, které propadnou na konci tohoto roku. Nutno stále provádět osvětu, aby lidi kartu využívali. Na dotazy, zda by bylo možné opět zavést papírové flexipass – již nelze. Motivací pro lidi by mělo být výrazné navýšení částky na Pluxee, aby ji využívali.

4) Změny v přiznání prémie pro liniové pracovníky v úrovni 1 a 2

- Vedení společnosti předložilo plán k rozpuštění ročních premií do tarifů u liniových pracovníků v úrovni řízení 1 a 2 od 1.1. 2026
- Kategorie 1 – snížení roční prémie na 10%, zbylá procenta se rozpustí do základu
- Kategorie 2 – snížení roční prémie na 20%, zbylá procenta se rozpustí do základu (u této kategorie by mohla být možnost, dle rozhodnutí oblastního manažera v individuálních případech též procenta prémie snížena až na 10% a zbytek rozpuštěn do základu – není zatím rozhodnuto). Prémie by v budoucnu měla být navázána na celkový výsledek BU SCE, v roce 2026 by měla být váha přiznání prémie stále navázána na výsledek dané oblasti, ve které pracovník působí.
- Tento krok by měl být manažerům představen na konferenci v Ostravě 4.11. 2025.
- V souvislosti s premiemi byl na ZV vznesen dotaz na dělnické prémie. V daný čas platí, že u kategorie D je možné získat až 30% výkonnostního ohodnocení - prémie ze základu každý měsíc. Přiznání prémie a procenta jsou gesci vedoucích zaměstnanců, kteří dle hodnotících kritérií podávají návrh oblastním manažerům ke schválení. Bohužel na některých oblastech v rámci celé Skansky jsou tyto prémie vypláceny v plné výši bez ohledu na splněná kritéria, a to každý měsíc. Je tlak toto výrazně omezit a vyplácet prémie dle premiového řádu, aby prémie byla motivačním prvkem.

5) Informace ze Skanska

- Dar v případě živelné pohromy – nový článek do PKS, který by ošetřil možnou finanční pomoc v nouzi veškeré podmínky k projednání případného daru v tísni zaměstnanec se budou projednávat dle nastavených pravidel. Případné finanční prostředky budou vypláceny formou daru přes účet KOO – tedy odborový koordinací orgán. Předpokládáme, že i žádosti budou překládány přes KOO. Vše je v řešení v právním oddělení.
- Situace ve Skanska SCE je velmi dobrá, zásoba práce 2026 na počátku října 2025 je na cca 75%, zakázky jsou převážně na pozemní stavitelství a silnicích v ČR, ovšem chybí stavby pro železnice, v SR jsme získali velkou zakázku dálnice D3. V Polsku je situace stabilizovaná, některé oblasti potřebují získat zakázky.
- Konkrétní čísla a výsledky za 3.Q nelze zatím sdělit, ale vedení se tváří optimisticky výhled ke konci roku je, že by mohly být plněny i Seop cíle za rok 2025.
- Stále probíhá výběrové řízení na ředitele divize IS, výsledek by měl být znám snad v polovině listopadu 2025.

6) Různé

- Informace z oblasti jižní Čechy – situace dobrá, práce na několika projektech, stavbyvedoucí mají své party na svých projektech. Je-li třeba posílit na jiné akci, party se střídají v pravidelných cyklech.
- Středisko Plzeň má své projekty, práce bude probíhat i v listopadu.
- Oblast střední Čechy – projekt Hrádek nad Nisou je ve skluzu, problémy s projektem, problémy s nálezy ve stavbě (plynovod, vodovod, apod). Zároveň zdržení na výstavbě podchodu naším subdodavatelem Stylstav Liberec. Posun výluk zatím ke konci grafikonu 13.12. 2025. V průběhu roku několik drobných akcí ve spolupráci s oblastí jižní Čechy.
- Oblast kolejová mechanizace – nová PRSM svařovna zatím nepřevzata z výroby, chybí schválení drážním úřadem – zdržení již několik měsíců. Svařovací zkoušky jsou bez závad.
- Na všech oblastech chybí nové posily, nutno zapracovat na strategii náboru, ale trh nové ochotné lidi prakticky nenabízí.
- Klub důchodců v září podnikl výlet n Sychrov a Svijany, velké poděkování za organizaci předsedkyni KD Marii Šebelíkové. Poslední letošní sraz bude 2.12. 2025 na Corso.
- Tábor Krounka zazimován a sklizen na další sezonu, letos se tábora účastnilo 18 dětí zaměstnanců Skanska, přičemž těmto dětem byla ponížena cena tábora o 1.000,- Kč. Z daru firmy Skanska je táboru Krounka vyrovnán rozdíl z účtu naší ZO dle ZH 2026 – hospodářsko-správní výdaje – LDT Krounka.
- Byly odsouhlaseny příspěvky dle ZH 2026, jmenný seznam členů a částky jsou v příloze.
- Příští výbor by se měl konat ke konci listopadu 2026